



Contents

Başkanın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Çamsan Ordu olarak 41 yıllık üretim yolculuğumuzda yalnızca üretim kapasitemizle değil; çevreye duyarlı yaklaşımımız, insana verdiğimiz değer ve güçlü kurumsal yönetim anlayışımızla da sektörümüzün gelişimine katkı sunmayı sürdürüyoruz. 1984'te devreye giren ilk üretim tesisimizden bu yana, yıllara yayılan yatırım planlarımız ve sürekli yenilenen yenilikçi çizgimizle sürdürülebilir gelecek vizyonumuza giden yolda keşfedilmiş, öğrenilmiş ve ileri taşınmış deneyimlerle dolu bir geçmişle geleceğe taşıyoruz. Bugün geldiğimiz noktada sürdürülebilirliği, iş stratejimizin tamamlayıcısı değil, ayrılmaz bir unsuru olarak görüyor; gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

2024 yılı boyunca attığımız adımlar, çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltma, yönetimimde şeffaflığı güçlendirme ve ekonomik katkılarımızı artırma yönünde somut kazanımlar ortaya koydu. Çatı güneş enerjisi yatırımlarımız, kapalı çevrim su yönetim sistemlerimiz ve döngüsel ekonomi uygulamalarımız yalnızca karbon ayak izimizi azaltmakla kalmadı; aynı zamanda sektörümüzde yenilikçi çözümlerle öncülüğümüzü pekiştirdi.

İnsana yatırım, stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Çamsan Ordu Teknik Akademi aracılığıyla gençlerimize ve çalışanlarımıza sunduğumuz gelişim fırsatları, bilgi ve becerilerimizi geleceğe taşımaktadır. Paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler ise uzun vadeli başarımızın en güçlü teminatıdır.

Önümüzdeki dönemde, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda düşük karbonlu üretim modellerine geçişimizi hızlandırmayı; yenilikçi ürünlerimizle küresel pazarlarda daha güçlü bir konum edinmeyi hedefliyoruz. Bizler için sürdürülebilirlik, yalnızca bir hedef değil, her kararımızda ve her süreçte yolumuzu aydınlatan temel bir değerler bütünü olmaya devam edecektir.

Çamsan Ordu'nun bu yolculuğunda emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; geleceği birlikte şekillendirme kararlılığımızı paylaşmaktan gurur duyuyorum.

Saygılarımla,

Hakan POYRAZ
Yönetim Kurulu Başkanı

1

Rapor Hakkında

1.1. Raporun Kapsamı

Çamsan Ordu için sürdürülebilirlik, tamamlayıcı bir faaliyet değil; kurumsal stratejimizin ayrılmaz parçasıdır. Faaliyetlerimizi tasarlarken çevresel sorumluluk, toplumsal değer yaratma ve güçlü yönetim ilkelerini birbirinden bağımsız görmüyor; bu eksenlerden herhangi birini ihmal eden projeleri “başarı” tanımının dışında bırakıyoruz.

2024 yılına ilişkin bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık döneminde şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim performansını kapsamlı biçimde ortaya koymaktadır. Kapsam yalnızca fabrika sınırlarımızla sınırlı tutulmamış; hammadde tedariği, lojistik süreçlerden kaynaklı emisyonlar, tedarikçi uygulamaları ve yerel toplumla yürütülen sosyal programlar da önemlilik analizi doğrultusunda değerlendirilmiştir.

Bu raporun hazırlanışında GRI Evrensel Standartları 2021 temel alınmış, içerik kurgusu ve gösterge setleri bu standartlarla tam uyum içinde şekillendirilmiştir. GRI çerçevesi, yalnızca raporun şeffaf ve karşılaştırılabilir olmasını sağlamakla kalmamış, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik performansını küresel ölçekte izlenebilir kılan bir referans noktası olmuştur.

Hazırlık sürecinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) yön verici bir çerçeve olarak benimsenmiştir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynaklara geçiş alanında Amaç 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), insana yakışır istihdam ve kapsayıcı büyüme politikalarında Amaç 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), üretim ve tüketim döngüsünde kaynak verimliliği yaklaşımında Amaç 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim),

iklim değişikliğiyle mücadelede ise Amaç 13 (İklim Eylemi) faaliyetlerimizin önceliklendirilmesinde doğrudan yol gösterici olmuştur.

Bununla birlikte, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamı ve Türkiye’nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusundaki ulusal mevzuatlar, raporda ele alınan stratejilerin işleyişine yön vermiştir. Bu düzenlemeler, yalnızca uluslararası rekabet gücümüzü korumak açısından değil, aynı zamanda karbon yoğun üretimden düşük karbonlu üretim modellerine geçişimizi hızlandırmak açısından da belirleyici etki yaratmaktadır. Bu rapor Çamsan Ordu’nu’n sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca mevcut durumun bir yansıması olarak değil; aynı zamanda küresel standartlarla uyumlu, regülasyonlarla bütünleşik ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bir yol haritası olarak ortaya koymaktadır. Bu rapor üç temel amaca hizmet etmektedir:

- Performansı izlemek: Enerji, su, atık ve emisyon verilerimiz ERP tabanlı sistemler aracılığıyla düzenli olarak ölçülmekte ve aylık denetim döngülerinde doğrulanmaktadır.
- Gelişim alanlarını belirlemek: Paydaş anketlerinden elde edilen 15 farklı veri noktasının analiz edilmesi sonucunda, öncelikli 8 iyileştirme alanı tespit edilmiştir.
- Stratejik yolumuzu çizmek: Net sıfır emisyon hedefimiz ve döngüsel hammadde stratejilerimiz, somut kilometre taşları üzerinden yol haritasına bağlanarak paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Raporda dört ana tema ele alınmıştır:

i. Çevresel Etkiler: Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, kapalı çevrim su yönetimi, sıfır atık yaklaşımı, iklim değişikliğine uyum ve biyolojik çeşitliliğin korunması.

ii. Sosyal Konular: Çalışan sağlığı ve güvenliği, yaşam boyu öğrenme ve yetenek gelişimi, insan hakları, fırsat eşitliği ve tedarik zinciri boyunca çalışma standartları.

iii. Yönetişim Yapısı: Yönetim Kurulu düzeyinde ÇSY gözetimi, etik ve uyum programları, paydaş diyalogu, bütünsel risk yönetimi ve veri güvenliği.

iv. Ekonomik Katkılar: Yaratılan ekonomik değer, yerel tedarik ve istihdam desteği, vergi ve yatırım kalemleri, sürdürülebilir satın alma politikaları ve döngüsel ekonomi projelerinden elde edilen tasarruflar.

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak izlemeyi ve geliştirmeyi kararlılıkla sürdürmektedir. Gelecek dönemlerde de elde edilen tüm bulgular, şeffaflık ilkesi doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşılmaya devam edecektir.

Rapor hakkında görüş, öneri ve katkılarınızı surdurulebilirlik@camsanordu.com adresi üzerinden iletmenizden memnuniyet duyarız. İnandığımız gibi, sürdürülebilir bir gelecek yalnızca paydaşlarımızla yan yana ve kolektif akıl ile mümkün olacaktır.



Rapor Hakkında

1.2 Raporlama Dönemi ve İlkeleri

Bu rapor, Çamsan Ordu'nun 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemindeki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Raporlama süreci boyunca şirketimiz, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ilkeleri doğrultusunda tasarlanmış dijital altyapı üzerinden toplam 428 göstergiyi düzenli olarak izlemiştir. Bu göstergeler, aylık iç denetim döngülerinde ve altı aylık periyotlarla gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında değerlendirilmiş; verilerin güvenilirliği, ERP tabanlı enerji, su ve atık modülleriyle çapraz kontrol edilerek sağlanmıştır.

Raporlama yaklaşımımız beş temel ilkeye dayanmaktadır:

Doğruluk: Ölçümlerde kullanılan ham veri kaynakları sistematik olarak arşivlenmiş, tutarlılık ERP altyapısı üzerinden güvence altına alınmıştır. Bu sayede raporda yer alan performans göstergeleri, ilerleyen dönemlerde yapılabilecek üçüncü taraf doğrulamalarına hazır bir formatta sunulmuştur.

Paydaş Odaklılık: Raporlama sürecine yalnızca iç veriler değil, aynı zamanda dış paydaş beklentileri de dahil edilmiştir. 2024 yılında 70 çalışan ve 17 tedarikçiyle gerçekleştirilen çevrim içi anketlerden elde edilen 9 veri noktası, önemlilik matrisine entegre edilmiştir. Bu metodoloji, SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ile SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) göstergelerini doğrudan etkileyen konuların önceliklendirilmesine imkan tanımıştır.

Tutarlılık: 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik performansımızı sistematik biçimde izlemek ve geliştirmek amacıyla GRI Standartları çerçevesinde kapsamlı bir yapı oluşturulmuştur. Bu doğrultuda, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimize doğrudan katkı sağlayan 37 anahtar gösterge belirlenmiş ve rapora dahil edilmiştir.

Karşılaştırılabilirlik: Enerji yoğunluğu, su çekimi ve iş kazası sıklık oranı gibi temel metriklerin yıllar arası kıyaslanmasına imkân tanıyacak veri altyapısı kurulmuştur. Ayrıca metodolojisinde revizyon yapılan üç gösterge (biyokütle kullanım oranı, tedarikçi ÇSY değerlendirme kapsamı ve kadın yönetici oranı) için hem önceki hem de güncel tanımlar ayrıntılı dipnotlarla açıklanmıştır.

Dengellilik ve Nesnellik: Raporlama sürecinde yalnızca güçlü yönlerimize değil, gelişime açık alanlarımıza da yer verilmiştir. 2024 yılında yenilenebilir elektrik kullanım oranımız %4,23 seviyesine yükselmiş olsa da, şebekeden sağlanan elektrik miktarının yüksekliği enerji dönüşümümüzün hâlen hızlandırılması gerektiğini göstermektedir. Bu bağlamda, Çamsan Ordu MDF sektöründe çatı GES uygulamalarında öncü rol üstlenmiş ve üretim tesislerinin tamamında çatı tipi güneş enerjisi sistemlerini devreye almıştır. Bu yatırım, yalnızca mevcut emisyonlarımızı azaltmakla kalmamış; aynı zamanda sektörde yenilenebilir enerjiye geçişin mümkün ve ölçeklenebilir olduğunu göstermiştir.

Türkiye'de 2024 yılı sonu itibarıyla yürürlüğe giren, sürdürülebilirlik denetim raporlarının Yönetim Kurulu'na sunulması zorunluluğu da yerine getirilmiştir. Bu uygulama, Çamsan Ordu'nun şeffaflık ve hesap verebilirlik konusundaki kararlılığını güçlendirmiştir.



Rapor Hakkında

1.3 GRI Standartlarına Uyum ve İçerik Endeksi



Bu raporun hazırlanmasında GRI Standartlarının 2021 yılında güncellenen en son sürümü esas alınmıştır. 2025 yılı itibarıyla bu standart, dünya genelinde geçerliliğini korumakta olup, raporlama sistematüğimizin temel çerçevesini oluşturmaktadır.

GRI, 2022-2024 döneminde belirli sektörlere yönelik yeni standartlar yayımlamıştır (petrol ve gaz, tarım, su ürünleri yetiştiriciliği ve balıkçılık sektörleri için). Ahşap bazlı panel üretimi bu kapsamda yer almadığından, Çamsan Ordu için ana referans noktası 2021 genel standart seti olmuş, ihtiyaç duyulan alanlarda konulara özgü göstergelerle metodoloji desteklenmiştir.

Raporlamada izlenen yaklaşım şu aşamalardan oluşmuştur:

- Paydaş analizi yapılarak her paydaş grubunun öncelikleri ortaya konmuştur.
- Çevresel, sosyal ve yönetim konuları önemlilik matrisi ile değerlendirilmiş, şirket için kritik alanlar sıralanmıştır.
- Öncelikli konular doğrultusunda raporun kapsamı ve sınırları netleştirilmiştir.

Bu süreç sonucunda, Çamsan Ordu'nun ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri bütüncül ve sistematik bir biçimde rapora yansıtılmıştır. Raporun tüm ana başlıkları ilgili GRI göstergeleriyle eşleştirilmiş olup, ayrıntılı içerik endeksi Ek 10.1 bölümünde yer almaktadır.

Gelecek dönemde, GRI tarafından ahşap ürünleri veya orman bazlı imalat sektörüne özgü bir standart geliştirilmesi halinde, Çamsan Ordu bu modülü de raporuna entegre etmeyi planlamaktadır. Böylece sektörün kendine özgü etkileri daha ayrıntılı biçimde ölçülerek paydaşlarla paylaşılabilir.

Rapor Hakkında

1.4 Güvence Yaklaşımı

Bu raporda yer alan veriler, şirket içi denetim birimi ile ilgili uzman departmanlar tarafından toplanmış ve karşılıklı kontrollerden geçirilerek doğrulanmıştır. Ölçüm sonuçlarının güvenilirliği, ERP tabanlı enerji, su ve atık modülleri üzerinden gerçekleştirilen çapraz kontrollerle desteklenmiştir.

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik raporlamasında önceliği güvenilir iç sistemler kurmaya ve bu sistemlerden elde edilen verilerin paydaşlarla düzenli biçimde paylaşılmasına vermektedir. Bu nedenle raporda sunulan tüm göstergeler, doğruluk, izlenebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hazırlanmış; güçlü yönlerin yanı sıra gelişime açık alanlar da nesnel biçimde ortaya konmuştur.



2

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.1. Şirket Hakkında

Çamsan Ordu Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1984 yılında Karadeniz kıyısında üretime başlamış ve Türkiye'de orta yoğunluklu lif levha (MDF) üretimini başlatan ilk şirket olmuştur. O dönemde Avrupa'da yalnızca üç örneği bulunan entegre MDF teknolojisinin Anadolu'ya taşınmasıyla, Çamsan Ordu Türkiye, Orta Doğu ve Balkanlar'da sektörün öncüsü haline gelmiş; yerli hammaddeyi katma değeri yüksek bir ürüne dönüştüren ilk entegre yapı olarak kayda geçmiştir.

1990'lı yıllarda yatırımlar hız kazanmıştır. 1993'te devreye alınan melamin pres tesisi, mobilya ve dekoratif uygulamalara yönelik ilk modern kaplama çözümlerini sunarken; 1995'te açılan ikinci MDF hattı artan iç ve dış talebe yanıt vermiştir. 1997'de Türkiye'nin ilk laminat parke tesisinin kurulması, iç mekân tasarımı yeni bir dönemi başlatmıştır. Ardından kâğıt emprenye ve ikinci melamin pres hatlarıyla ürün gamı çeşitlenmiş, Çamsan Ordu mobilya üreticileri, mimarlar ve tasarım profesyonelleri için güvenilir bir çözüm ortağına dönüşmüştür.

2000'li yıllarda kimya tesisine yapılan üre-formaldehit tutkal yatırımı, tedarik zincirindeki dışa bağımlılığı azaltarak üretim süreçlerinin kontrolünü güçlendirmiştir. Bu adım yalnızca maliyet avantajı yaratmamış, aynı zamanda formaldehit emisyonlarını kontrol altına alarak sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarını oluşturmuştur.

2010'lu yıllar, kapasite artışıyla birlikte teknolojik dönüşümün öne çıktığı bir dönem olmuştur. 2012-2013 yıllarında üçüncü melamin pres hattı ve Büttner enerji tesisinin devreye alınmasıyla enerji verimliliği artırılmış, 2019-2021 arasında hayata geçirilen 70 milyon avroluk MDF 3 yatırımı ile günlük kapasite 2.200 m³'e yükselmiştir. Aynı dönemde Ordu'nun ilk resmî Ar-Ge Merkezi kurulmuş; düşük emisyonlu reçinelerden lif teknolojilerine uzanan birçok yenilik laboratuvarından üretim hattına aktarılmıştır. Ayrıca 2021'de Dieffenbacher teknolojiyle ikinci enerji tesisi devreye alınarak üretim güvenliği ve verimlilik pekiştirilmiştir.

2024 yılında ÇamsanORİGİNAL markasıyla laminat parke hattı devreye alınmış; siparişe özel üretilen E0 formaldehit seviyesindeki ürünler ve E1 sınıfı standart üretimlerle yeni nesil

zemin kaplamaları pazara sunulmuştur. 2025'te ise ÇamsanBIO iştirakimiz faaliyete geçmiş, pirinç kabuğu katkılı yenilikçi ambalaj çözümleri geliştirmeye başlamıştır. Bu yatırımlar yalnızca kapasite büyümesi değil, aynı zamanda çevresel etkiyi azaltma ve topluma değer katma iradesini göstermektedir.

Bugün Çamsan Ordu, günlük 2.200 m³ MDF kapasitesiyle Türkiye'nin ve bölgenin güçlü üretim platformlarından biridir. Dieffenbacher CPS sürekli pres hatlarının sağladığı %10-15 oranında daha düşük özgül enerji tüketimi, proses bazlı verimlilikle birleşerek önemli maliyet tasarrufları yaratmakta; bu kaynaklar Ar-Ge projelerine yönlendirilmektedir.

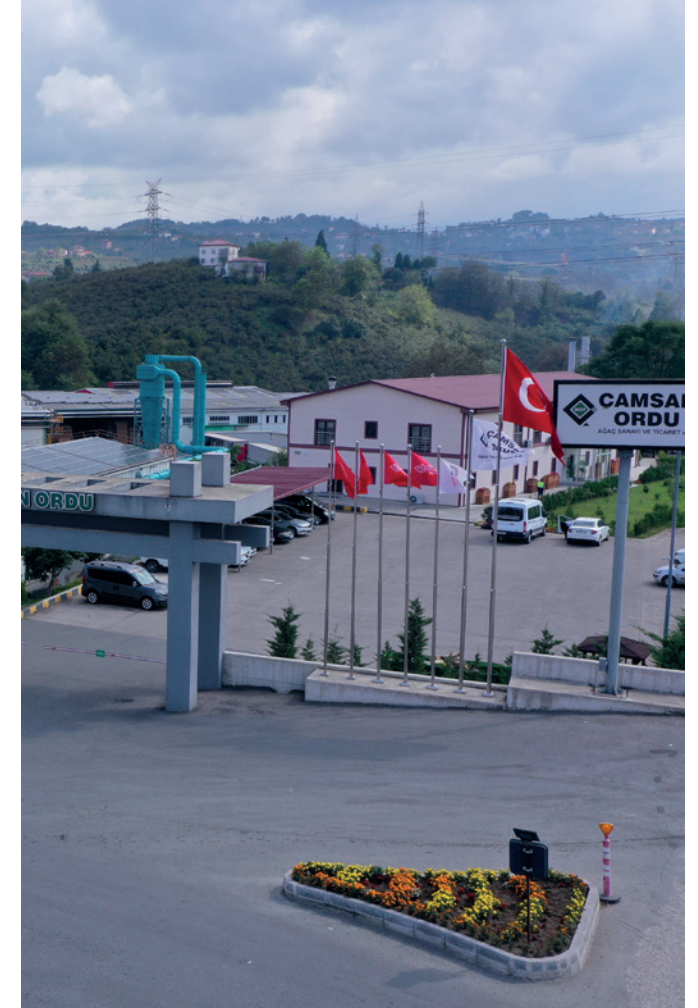
Küresel MDF pazarı 2023 itibarıyla 43,9 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşmış ve 2030'a kadar %5,4-6,9 arası büyüme öngörülmektedir. Çamsan Ordu, Türkiye'nin ilk ihracat sevkıyatlarıyla Avrupa, Orta Doğu ve Balkan pazarlarına açılmış; bugün ihracatının üçte birini AB'nin sıkı uçucu organik bileşik (VOC) kriterlerini karşılayan E0 sınıfı paneller oluşturmaktadır.

Her bir metre küp MDF ortalama 0,9-1,0 ton CO₂ eşdeğerini bünyesinde uzun süreli olarak depolayarak karbon döngüsüne pozitif katkı sağlamaktadır. Üretimde kullanılan düşük formaldehitli reçine formülasyonları, E0 sınırının altında emisyon seviyeleriyle iç mekân hava kalitesini iyileştirmekte; LEED ve WELL gibi yeşil bina sertifikasyonlarında ek değer kazandırmaktadır. Enerji tarafında biyokütle kazanlarının katkısıyla yenilenebilir kaynak payı %41 düzeyindedir. Yeni Organik Rankine Çevrimi (ORC) ünitesiyle bu oranın %55'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Çamsan Ordu'nun Ar-Ge harcamaları toplam cironun yaklaşık %0,25'ine karşılık gelmektedir. Bu kaynak, düşük emisyonlu reçine formülasyonları ve proses kimyası iyileştirmeleri başta olmak üzere yenilikçi projelere yönlendirilmiştir. Son üç yılda iki patent başvurusu yapılmış, bağlayıcı içerikli formülasyon geliştirme ve toz kimyasal dozajlama sistemleri ticarileşme aşamasına gelmiştir.

Bugün Çamsan Ordu, yalnızca Türkiye'nin değil geniş bir coğrafyanın tedarik zincirini düşük karbonlu panellerle besleyen; teknolojik verimlilikle Ar-Ge yaratıcılığını birleştiren ve iklim hedeflerine somut katkı sağlayan bir üretim platformu

konumundadır. Doğal kaynağı verimlilikle, endüstriyel beceriyi bilimsel inovasyonla bütünleştiren bu yapı, gelecek on yılın rekabet ortamına güçlü bir sürdürülebilirlik perspektifi sunmaktadır.



Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.2 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

2.2.1. Vizyonumuz

Çamsan Ordu, Türkiye ve yakın coğrafyada ürün kalitesi ile müşteri odaklı inovasyon alanlarında sektörün öncü aktörlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Bu vizyon yalnızca pazar payının artırılmasını değil, aynı zamanda bölgesel panel endüstrisinin rekabet dinamiklerini dönüştürmeyi amaçlamaktadır. Küresel ölçekte düşük karbonlu malzeme talebi ve kentsel yenileme projelerinin önümüzdeki dönemin en önemli itici güçleri arasında yer alacağı öngörülmektedir. Çamsan Ordu, yenilikçi reçine formülasyonları, düşük VOC seviyeli E0 paneller ve dijital üretim teknolojileriyle bu dönüşümün merkezinde konumlanmakta ve sektör ortalamasının üzerinde büyümeyi hedeflemektedir.

2.2.2. Misyonumuz

Ahşap bazlı panel ekosisteminde iş ortaklarımızla birlikte sürdürülebilir büyümeyi sağlamak, değişen müşteri ihtiyaçlarını öngörerek kaliteli ve yenilikçi ürünleri tam zamanında sunmaktır. Bu yaklaşım, döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı üretim ve artan çevre duyarlılığıyla birleşmekte; çevresel, sosyal ve yönetim performansının finansal başarıyla doğrudan ilişkili olduğunu ortaya koymaktadır. Çamsan Ordu, üretim ve yatırım faaliyetlerinde çevreye duyarlı teknolojiler kullanmayı; atıkları kaynağında azaltmayı, geri kazanmayı ve gerektiğinde kontrollü biçimde bertaraf etmeyi taahhüt etmektedir.

2.2.3. Değerlerimiz

Çamsan Ordu'nun vizyon ve misyonunu destekleyen sekiz temel değer, hem geleneksel performans hem de sürdürülebilirlik alanında ölçülebilir avantajlar yaratmaktadır:

- Güvenilirlik:** Tedarik zincirinden müşteriye kadar verdiğimiz sözleri tutarak marka güvenini güçlendiriyoruz. Güvenilirlik, müşteri sadakati ve uzun vadeli iş ilişkileri için kritik bir unsur olup, özellikle Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Ormansızlaştırmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR) gibi regülasyonlar karşısında stratejik önem taşımaktadır.
- İtibar:** Kurumsal itibar, sermaye maliyetini doğrudan etkileyen bir unsurdur. Araştırmalar, yüksek itibara sahip şirketlerin piyasa değerlerinde istikrarlı artış sağladığını göstermektedir. Çamsan Ordu, güçlü itibarını kalite ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla pekiştirmektedir.
- Kalite:** Tüm süreçlerimiz ISO 9001 standardına dayalı entegre kalite yönetim sistemiyle güvence altındadır. Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetinde ve operasyonel verimlilikte artış sağlamak; lazer kalibrasyonlu CPS hatlarımızı ret oranlarını %1'in altına çekerek hem hammadde israfını hem de karbon yoğunluğunu azaltmaktadır.
- Ar-Ge ve İnovasyon:** Ar-Ge harcamalarımızı sürekli geliştirerek reçine kimyasından dijitalleşmeye uzanan alanlarda yenilikçi çözümler üretiyoruz. Son üç yılda iki patent başvurusu yapılmış, süreç inovasyonları üretim verimliliğini artırmıştır.
- İnsan Odaklılık:** Çamsan Ordu Teknik Akademi, yılda 200'den fazla teknik personeli

döngüsel ekonomi ve dijital üretim becerileriyle donatmaktadır. Akademi binası, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımına uygun şekilde büyük ölçüde kendi üretim hurda malzemelerinin yeniden kullanımıyla inşa edilmiştir. Bu yapı, hem çalışan bağlılığını hem de bölgesel istihdamı güçlendirmektedir.

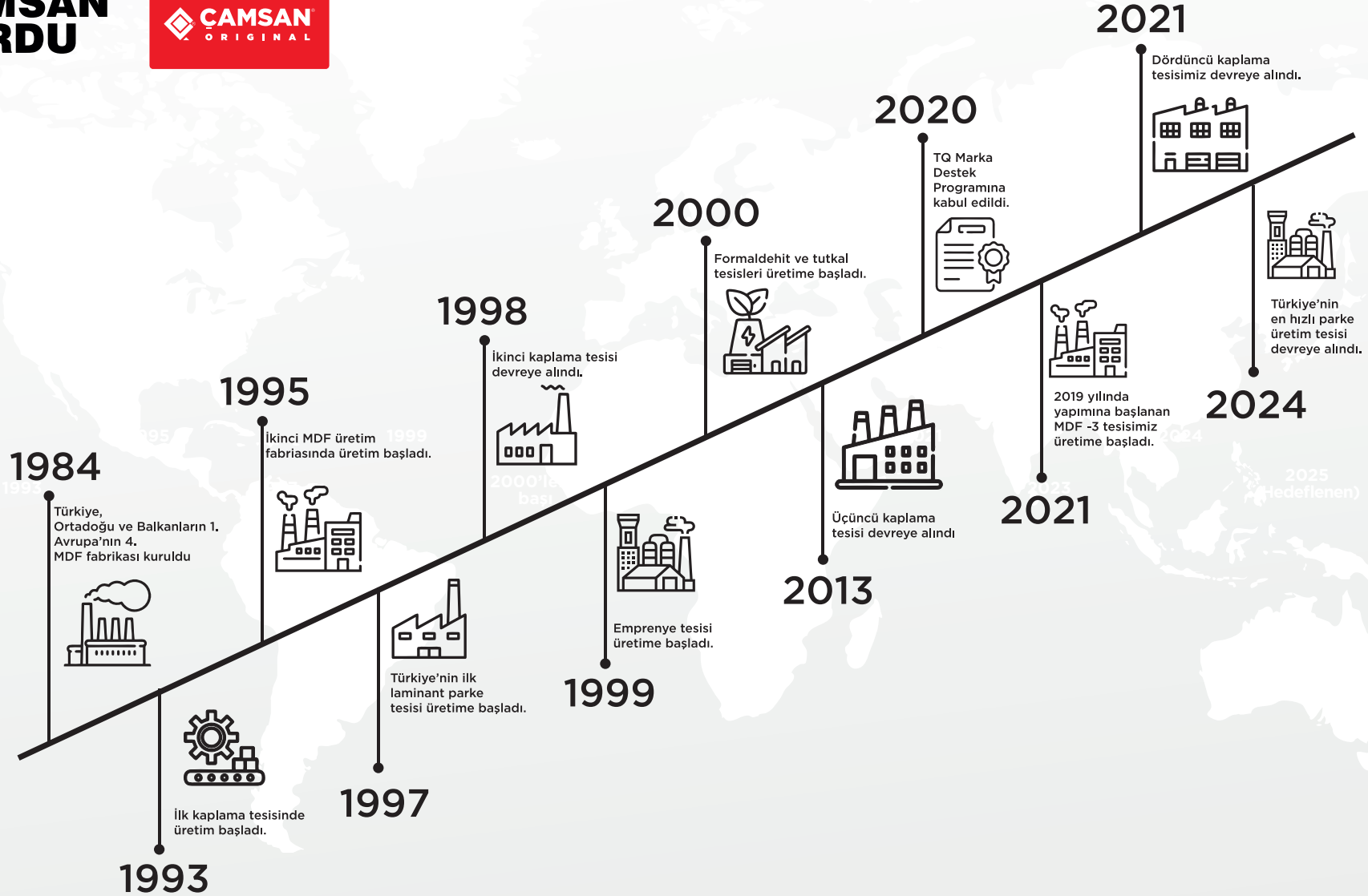
- Sürdürülebilirlik:** Üretim süreçlerimizde biyokütle enerjisi ve kapalı çevrim su yönetimi uygulamaları sayesinde 2022-2024 arasında toplam emisyon miktarımız %50 oranında azaltılmıştır. Bu sonuç, ÇSY entegrasyonunun yalnızca çevresel değil finansal faydalar da sunduğunu göstermektedir.
- Doğaya Saygı:** Hammaddelerimizin önemli bir bölümü FSC sertifikalı kaynaklardan temin edilmektedir. FSC standartları, orman ekosistemlerinin korunmasını, biyolojik çeşitliliğin desteklenmesini ve karbon yutak kapasitesinin sürdürülmesini garanti altına almaktadır.
- Uzmanlığa Saygı:** Çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmelerine olanak tanıyan bilgi paylaşımı kültürü, kestirimci bakım algoritmalarının geliştirilmesini sağlamış ve planlı duruş sürelerini %5 azaltarak üretim kapasitesini artırmıştır.

Değer	Açıklama
Güvenilirlik	Tüm paydaşlarımızla uzun vadeli güven ilişkileri kurar, sözlerimizi tutarız.
İtibar	Kazandığımız saygınlığı korur, her zaman daha iyisini hedefleriz.
Kalite	Müşteri memnuniyeti ve verimliliği esas alarak mükemmelliği sürdürürüz.
Ar-Ge ve İnovasyon	Sektörel yeniliklere öncülük eden ürün ve süreçler geliştiririz.
İnsan Odaklılık	Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen kapsayıcı bir iş ortamı yaratırız.
Sürdürülebilirlik	Faaliyetlerimizin her aşamasında çevresel ve toplumsal etkileri gözetiriz.
Doğaya Saygı	Hammaddeden üretime kadar tüm süreçlerde çevre koruma bilinciyle hareket ederiz.
Uzmanlığa Saygı	Yetkinlik ve profesyonelliği temel değer olarak benimseriz.

Tablo 1: Kurumsal Değerlerimiz

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.3 Tarihçe ve Kilometre Taşları



Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.4 Ürünler ve Faaliyet Alanlarımız

Çamsan Ordu, yalnızca hammaddeyi işleyen bir sanayi kuruluşu değil; lif teknolojilerinden reçine formülasyonlarına, dekoratif yüzeylerden dijital üretim çözümlerine kadar uzanan zinciriyle entegre bir üretim ekosistemidir. Bu yapı, bir yandan ülkemizin ve yakın coğrafyanın mobilya ve yapı sektörlerine yüksek kaliteli ahşap bazlı paneller sunarken, diğer yandan döngüsel ekonomi yaklaşımını üretim kültürünün merkezine yerleştirmektedir.

2.4.1. MDF ve HDF Üretimi: Çekirdek Kapasite ve Teknoloji

Üretimimizin merkezinde MDF ve HDF hatlarımız bulunmaktadır. TOBB onaylı 2024-2026 Kapasite Raporu'na göre, yıllık MDF kapasitemiz 538.060 m³, HDF kapasitemiz ise 97.680 m³tür. MDF-1 hattımızda ilk kurulan katlı pres sistemi hâlen faaliyettedir; MDF-2 sürekli pres sistemiyle çalışmakta, MDF-3 ise Dieffenbacher'in CPS sürekli pres teknolojisini kullanmaktadır. CPS hattı, paralel pres aralığı sayesinde daha ince levhalarda homojen yoğunluk sağlamakta, klasik sistemlere kıyasla %10-15 daha düşük enerji tüketmekte ve böylece dolaylı CO₂ emisyonlarını azaltmaktadır.

Üretim süreci sırasında ortaya çıkan lif tozu ve kenar trimi, biyokütle kazanlarımızda yakıt olarak değerlendirilmekte, bu sayede her yıl on binlerce ton odun kesiminin önüne geçilmektedir. Bu yaklaşım, hem kaynak verimliliğini artırmakta hem de Karadeniz'in orman ekosistemini korumaktadır.

2.4.2. Dekoratif Kaplamalar: Estetik ve Dayanıklılığın Buluşması

MDF yüzeylerinin emprenye edilmiş dekoratif kâğıtlarla kaplanması sonucu üretilen MDFLAM paneller, çizilme, neme ve kimyasallara karşı yüksek direnç göstermektedir. Bu dayanıklılık, mobilya ve iç mekân uygulamalarında ürün ömrünü uzatarak ikincil üretim ihtiyacını azaltmakta, dolayısıyla atık oluşumunu sınırlamaktadır. Yüksek baskı kalitesi, doğal ahşap dokusunu estetik açıdan ikame etmekte; böylece masif ağaç kullanımını azaltarak orman üzerindeki baskının düşürülmesine katkı sunmaktadır.

2.4.3. Laminat Parke: Sağlıklı ve Uzun Ömürlü Zeminler

Türkiye'nin ilk laminat parke üretim hattı 1997'de Çamsan Ordu'da kurulmuş; 2023 yılında geliştirilen ve 2024'te fuarda tanıtımı yapılan yeni nesil ürünler, 2025 itibarıyla ÇamsanORİGİNAL markası altında pazara sunulmuştur. Müşteri talebine göre EO formaldehit seviyesinde üretilebilen parkeler, 0,07 ppm'in altındaki VOC emisyonuyla iç mekân hava kalitesini iyileştirmektedir. AC3, AC4 ve AC5 aşınma sınıflarında üretilen parkeler, zemin kaplamalarının yenileme periyotlarını uzatmakta ve kullanıcıya uzun ömürlü, sağlıklı bir çözüm sunmaktadır. Parke hattında kullanılan su bazlı derz boyaları ise solvent bazlı alternatiflere kıyasla VOC emisyonlarını %70 oranında düşürmektedir.

2.4.4. Kimya Tesisi: Reçine ve Tutkalda Entegrasyon

2000 yılında devreye alınan kimya tesisimiz, MDF üretiminin temel girdisi olan formaldehit ve reçineleri kendi bünyemizde üretme olanağı sağlamaktadır. 2024 Kapasite Raporu'na göre yıllık kapasitemiz 300.000 ton formaldehit ve 385.000 ton tutkal seviyesindedir. Üretimimizin

büyük kısmı maliyet avantajı nedeniyle E2 reçinelerden oluşmakla birlikte, talebe bağlı olarak E1 ve EO seviyesinde tutkallar da üretilebilmektedir. Bu dikey entegrasyon, hem tedarik zinciri bağımsızlığı hem de ürün emisyonlarının sıkı biçimde kontrol edilmesi açısından stratejik değer taşımaktadır. Önümüzdeki dönemde hedefimiz, biyobazlı bağlayıcılara geçiş yaparak Kapsam 3 emisyonlarımızın önemli bir kaynağı olan reçine hammaddesini karbonsuzlaştırmaktır.

2.4.5. Emprenye Tesisleri: Dekoratif Dayanıklılığın Anahtarı

İki emprenye hattımızda yıllık 112 milyon m²'yi aşkın dekoratif kâğıt işlenmektedir. Laminat parke ve MDFLAM ürünlerinde kullanılan bu kâğıtlar, ürünlerin ömrünü uzatmakta ve yüzey kalitesini artırmaktadır. Emprenye tesislerinde kullanılan reçineler, şirketin kendi kimya tesisinden sağlandığı için kalite kontrol ve izlenebilirlik yüksek düzeyde güvence altındadır.

2.4.6. Küresel Eğilimler ve Sektörel Uygulamalar

Küresel ahşap bazlı panel pazarı 2024 itibarıyla 198 milyar USD seviyesine ulaşmış olup 2030'a kadar yıllık %5,9 bileşik büyüme öngörülmektedir. Bu büyümenin başlıca tetikleyicileri düşük karbonlu malzeme talebindeki artış ve kentsel yenileme projeleridir. Çamsan Ordu'nun ürün ailesi, mobilyadan inşaat, dekoratif kaplamalardan kimyasal çözümlere kadar geniş bir yelpazede bu dönüşüm ekseninde konumlanmaktadır.

- Mobilya ve İç Mekân Uygulamaları:** MDF, küresel mobilya üretiminin yaklaşık üçte birinde temel altlık olarak kullanılmaktadır. Homojen yoğunluklu panellerimiz CNC işleme süreçlerinde yüksek verimlilik sağlamakta, ince kapak profillerinde malzeme kaybını azaltmaktadır. Yüzey düzgünlüğü sayesinde laminat veya doğal kaplama ihtiyacını da düşürerek ürün başına kimyasal sarfiyatı sınırlamaktadır. VOC emisyonları EO reçine reçeteleriyle 0,07 ppm'in altında tutulmakta, bu da LEED ve WELL sertifikasyon projelerine uyum sağlamaktadır.
- Yapı ve İnşaat Sektörü:** Yeşil bina projelerinin hızla yaygınlaştığı bir dönemde, Çamsan Ordu'nun FR MDF (yangına dayanıklı) ve MR MDF (neme dayanıklı) ürünleri öne çıkmaktadır. Ürünlerimiz EN standartlarına uygun olarak sınıflandırılmıştır: MDF (E-s1,d0), MDFLAM (D-s1,d0) ve parke ürünlerimiz (Cfl-s1). Özellikle parke ürünlerimiz düşük alev yayılımı ve sınırlı duman üretimi ile yangın güvenliği açısından tercih edilmektedir.
- Dekoratif Yüzey Kaplamaları:** ÇamsanORİGİNAL laminat yüzeyler, AC5 aşınma sınıfına ulaşarak kullanım ömrünü uzatmaktadır. Parke hattında kullanılan su bazlı derz boyaları, VOC emisyonunu solvent bazlı sistemlere göre %70 azaltmakta; baskı esnekliği sayesinde farklı desen kombinasyonları sunarak masif egzotik ağaç türlerine olan talebi ikame etmektedir.

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.4 Ürünler ve Faaliyet Alanlarımız

2.4.7. Sürdürülebilirlik Boyutu ve Üretim Yaklaşımı

Üretim hattımız yalnızca levha presleyen bir tesis değil, döngüsel ekonomiyi merkeze alan entegre bir yapıdır.

- 1. Sorumlu hammadde yönetimi:** FSC® ve PEFC sertifikalı odun kullanılarak, kaynakların kademeli kullanım ilkesi benimsenmektedir.
- 2. Atıklardan enerji üretimi:** Lif tozu ve kenar trimi biyokütle kazanlarında yakılarak enerji portföyümüzün %41'i yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaktadır. ORC modülünün devreye alınmasıyla bu oranın %55'e çıkması planlanmaktadır.
- 3. Dijitalleşme ve verimlilik:** CPS sürekli pres sistemi klasik hatlara kıyasla %10-15 daha az enerji tüketirken, PROjet püskürtme ünitesi reçine kullanımını %15 azaltmaktadır. 2024'te devreye alınan dijital ikiz uygulamaları enerji kullanımında %9 düşüş sağlamış, sonraki fazlarda bu oranın daha da artması öngörülmektedir.

Kapalı çevrim soğutma sistemimiz, su tüketimini minimize etmekte; ters osmos ve elektrod iyonizasyon üniteleri sayesinde proses suyu yeniden kullanılmaktadır. Böylece yıllık 200.000 m³'lük su tasarrufu sağlanmakta, bu miktar yaklaşık 1.000 hanenin yıllık tüketimine eşdeğer bir kaynağın korunması anlamına gelmektedir.

2.4.8. Pazar Konumlanması

Çamsan Ordu, tek kampüste topladığı MDF/HDF, dekoratif kaplama, laminat parke, kimya ve emprenye yetkinlikleriyle entegre üretim modeline dayanan bir tedarik ortağıdır. Bu yapı; ürün kalitesi, termin kabiliyeti ve izlenebilirlik beklentilerinin arttığı pazarlarda sürdürülebilir bir rekabet zemini sağlar.

Türkiye iç pazarında ürünlerimiz başta modüler mutfak, iç kapı, panel mobilya ve ticari iç mekân uygulamalarında tercih edilmektedir. Sahadaki bayi ağı ve proje kanalı üzerinden; standart MDF/HDF, neme dayanıklı (MR), düşük VOC'lu dekoratif yüzeyli paneller ve laminat parkeler ile OEM üreticilere ve proje yüklenicilerine hizmet verilmektedir. Sürekli pres (CPS) hattının sağladığı homojen yüzey kalitesi, CNC işleme ve ince kapak/profil uygulamalarında verimi artırmakta; kimya ve emprenye tesislerimizle sağlanan dikey entegrasyon ise renk/kalite sürekliliğini güçlendirmektedir.

Avrupa Birliği ve Balkanlar odak ihracat pazarlarımızdır. Bu pazarlarda, düşük emisyon beklentileri ve EN 13986 ile ilgili diğer teknik normlara uyum gözetilmekte; müşteri talebine göre EO/E1 emisyon seviyelerinde MDF paneller ve dekoratif çözümler sunulmaktadır. İnce kalınlık aralığında stabil yüzey performansı, lake uyumlu ve ultra-mat dekoratif taleplerde ürünlerimizi öne çıkarır. Ürün izlenebilirliği ve parti bazında kalite kayıtları, ERP ve üretim sistemlerimiz üzerinden sağlanır.

Bölgesel pazarlarda (Balkanlar, Doğu Avrupa ve komşu coğrafyalar) inşaat yenileme döngülerinin hızlanması ile iç kapı/duvar paneli ve zemin ihtiyaçlarında yangına tepki ve nem dayanımı kriterleri öne çıkmaktadır. Bu kapsamda MR MDF ve ilgili dekoratif ürün gruplarımız,

proje teknik şartnamelerine uygun olarak tedarik edilmektedir. Parke ürünlerimiz için Cfl s1 sınıfındaki yangına tepki performansı, ticari alan uygulamalarında tercih sebebidir. MENA ve Kuzey Afrika hatlarında, iklim koşullarının etkisiyle nem dayanımı yüksek paneller ve yoğun trafik için yüksek aşınma sınıfı parke çözümleri talep görmektedir. Sevkiyat planlaması, proje bazlı yükleme, liman ve gümrük süreçlerinin çevik yönetimi ve satış sonrası teknik destekle bütünsel şekilde yürütülür.

Satış kanalları ve müşteri segmentleri tarafında;

- OEM üreticiler (mutfak, kapı, panel mobilya),
- Müteahhit/proje yüklenicileri,
- Bölgesel bayiler ve dağıtım ortakları ana odak gruplarıdır. Ürün standartlarının proje şartnameleriyle hizalanması, numune/doğrulama süreci ve seri üretim kalite güvence adımları, QDMS tabanlı prosedürler ve ISO 9001 14001 50001 ile uyumlu kayıt düzeniyle yürütülür.

Lojistik ve tedarik esnekliği açısından, tek lokasyonda toplanmış hatlar; MDF çekirdeği, kimyasal reçine, emprenye ve dekoratif kaplamada aynı parti içinde tutarlılığı kolaylaştırır. Karadeniz limanlarına yakınlık, bölgesel sevkiyatlarda süre ve maliyet istikrarı sağlar. Kritik bileşenlerde alternatif tedarikçi nitelendirmesi ve güvenli stok yaklaşımı ile müşteri üretim planları desteklenir.

Dijitalleşme ve izlenebilirlik boyutunda, ProManage/ERP entegrasyonu ile parti bazlı üretim verileri, enerji, su ve atık göstergeleri ve kalite ölçümleri kayıt altındadır. Bu altyapı, müşteri denetimleri ve ürün geri izlenebilirliği taleplerinde hızlı doğrulama imkânı sunar.

Marka ve ürün güvenilirliği, teknik uygunluğun yanı sıra sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla desteklenir: FSC® gibi sorumlu tedarik sertifikasyonlarının gereklilikleri gözetilir; düşük VOC'lu ürün portföyü ve su bazlı proseslerde kimyasal tüketiminin azaltılması, iç mekân hava kalitesi ve çevresel etki açısından tercih edililiğimizi artırır.

Gösterge	Değer
MDF üretim kapasitesi	538.060 m ³ / yıl
HDF üretim kapasitesi	97.680 m ³ / yıl
Toplam MDF + HDF kapasitesi	635.740 m ³ / yıl
Türkiye'deki konum	Türkiye'nin en büyük 3. MDF üreticisi

Tablo 2: Çamsan Ordu Üretim Kapasitesi

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.5 Stratejik Hedefler ve İş Modelimiz

2.5.1. Stratejik Hedeflerimiz

Çamsan Ordu için yüksek kaliteli MDF üretmek yalnızca bir üretim hedefi değil; aynı zamanda çevresel, toplumsal ve yönetim boyutlarını gözetken bütüncül bir sorumluluktur. Gerçek başarı kriterimiz, ekonomik değer yaratırken aynı anda insan ve çevre yararını da koruyabilmektir.

Şirketimizin stratejik yönelimi, iklim değişikliği ile mücadele, enerji verimliliği, kaynak döngüsellliği ve yenilikçi ürün gamı üzerine inşa edilmiştir. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye'nin Yeşil Mutabakat Eylem Planı, bu dönüşüm sürecinde yol gösterici çerçeveyi oluşturmaktadır.

Bu kapsamda önümüzdeki dönemde dört ana eksenle ilerlemekteyiz:

1. Küresel Marka Bilinirliği ve İhracatın Güçlendirilmesi

Satışlarımızın önemli bir bölümü ihracattan kaynaklanmaktadır. Avrupa Birliği ve Balkan pazarlarındaki güçlü konumumuzu koruyarak, çevre dostu panellerimizle yeni pazarlara erişim sağlamayı hedefliyoruz. Bu strateji, düşük VOC emisyon kriterlerine uygun ürün portföyümüz sayesinde yüksek katma değerli segmentlerde rekabet gücümüzü artıracaktır.

2. Ar-Ge Kapasitesinin Derinleştirilmesi

Ordu'daki Ar-Ge Merkezimiz, reçine, kaplama ve mekanik ölçüm laboratuvarlarıyla donatılmış olup, sürdürülebilir malzeme geliştirme projelerine odaklanmaktadır. Burada geliştirilen yenilikçi çözümler, endüstriyel denemeler ve ticarileştirme süreçleriyle desteklenmektedir. Ar-Ge harcamalarının artırılması, üniversite-sanayi iş birliklerinin güçlendirilmesi ve patent portföyünün genişletilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

3. Karbon Ayak İzinin Azaltılması ve Döngüsel Ekonomi

Enerji ve iklim yol haritamız, biyokütle ORC tesisi, çatı GES uygulamaları ve kapalı çevrim su yönetimi gibi yatırımlarla desteklenmektedir. Bu yatırımlar sayesinde yenilenebilir kaynak payımız artırılmakta, emisyon yoğunluğumuz düşürülmekte ve kaynak verimliliğimiz güçlendirilmektedir. Üretim süreçlerinde atık geri kazanımı halihazırda yüksek seviyededir; odak noktamız bu oranı daha da geliştirmek ve proses kayıplarını en aza indirmektir.

4. Sosyal ve Yönetişimsel Güçlenme

Çamsan Ordu, insan odaklı ve kapsayıcı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Çeşitlilik ve fırsat eşitliğini geliştirmek, çalışanların yetkinliklerini artırmak ve şeffaf iletişim kanallarını sürekli açık tutmak kurumsal önceliklerimizdir. Etik ve uyum yaklaşımımız, mevzuata tam uygunluk ve paydaş güvenini güçlendirmeye yönelik mekanizmaların sürekli iyileştirilmesine dayanmaktadır.



Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.5 Stratejik Hedefler ve İş Modelimiz

2.5.2. İş Modelimiz

Rekabet gücümüz dört temel kolon üzerine inşa edilmiştir:

1. Entegre Tesis Yapısı – “Kaynağında Kalite, Hattın Her Metresinde Verimlilik”

Çamsan Ordu, tek kampüste MDF/HDF, reçine, emprenye, kaplama, parke ve enerji hatlarını barındıran entegre bir üretim modeline sahiptir. Bu yapı, kalite sürekliliğini güvence altına alırken lojistik maliyetleri azaltmaktadır. CPS sürekli pres hattı, uluslararası kalite kriterlerini karşılayan düşük varyanslı üretim sağlar; bu, müşteri tarafında montaj süreçlerinde hız ve güven yaratır.

2. Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı “Atık = Kaynak”

Üretim sırasında ortaya çıkan lif tozu ve kenar trimi yeniden prosese kazandırılmakta; döngüye alınamayan fraksiyonlar biyokütle kazanlarında enerjiye dönüştürülmektedir. ORC türbinleri ve çatı GES uygulamalarıyla elektrik ihtiyacımızın giderek artan bölümü yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır. Su yönetiminde kapalı çevrim ve ileri arıtma sistemleri kullanılmakta, proses suyunun önemli kısmı geri kazanılmaktadır.

3. Müşteri Odaklılık “Tasarım Masasından Şantiyeye Kadar İş Birliği”

Müşterilerimizle ilişkilerimiz yalnızca satış noktasında değil, ürün geliştirme ve uygulama süreçlerinde de devam eder. Showroom uygulamalarımız, usta buluşmaları ve proje iş birlikleriyle sektör profesyonelleriyle sürekli temas kuruyor; müşteri beklentilerini inovasyon döngümüze dâhil ediyoruz.

4. Sürdürülebilirlik Entegrasyonu “Stratejiden Operasyona ÇSY”

Çamsan Ordu'da çevresel, sosyal ve yönetim göstergeleri kurumsal performans yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yaparak enerji verimliliği, kaynak kullanımı, emisyon yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi göstergelerin bütüncül şekilde izlenmesini sağlar. Etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri tüm süreçlerde kurumsal işleyişin temel taşlarını oluşturur.

Alan	Yaklaşım	Katkı
Küresel Marka ve İhracat	AB, Balkanlar ve çevre dostu ürünlere talebin yüksek olduğu pazarlarda konumlanma	Daha yüksek katma değerli segmentlerde rekabet gücü, yeni pazarlara erişim
Ar-Ge Kapasitesi	Sürdürülebilir malzeme geliştirme, üniversite-sanayi iş birlikleri, patent portföyünün artırılması	Yenilikçi ürün çeşitliliği, uluslararası ticarileştirme imkânı
Karbon ve Döngüsel Ekonomi	Biyokütle ORC, çatı GES, kapalı çevrim su yönetimi ve yüksek atık geri kazanımı	Emisyon yoğunluğunun düşürülmesi, kaynak verimliliğinin artırılması
Sosyal ve Yönetişim	Çeşitlilik, kapsayıcılık, etik ve uyum mekanizmalarının sürekli iyileştirilmesi	Kurumsal güvenin güçlenmesi, yatırımcı ve paydaş nezdinde itibar artışı
Entegre Tesis Yapısı	MDF, HDF, reçine, emprenye, parke ve enerji hatlarının aynı kampüste entegrasyonu	Kalite sürekliliği, lojistik avantaj, düşük maliyetli üretim
Döngüsel Ekonomi	Malzeme geri kazanımı, biyokütle enerjisi, suyun geri kullanımına dayalı kapalı döngü	Doğal kaynakların korunması, döngüsel üretim modeli ile sürdürülebilirlik
Müşteri Odaklılık	Showroom, usta buluşmaları, tasarımcı iş birlikleri ve müşteri geri bildirim entegrasyonu	Müşteri memnuniyeti, inovasyonun pazar ihtiyaçlarıyla hizalanması
Sürdürülebilirlik Entegrasyonu	ÇSY göstergelerinin kurumsal performans yönetimine entegre edilmesi	Strateji ve operasyonun aynı hedefler doğrultusunda yönetilmesi

Tablo 3: Çamsan Ordu Stratejik Hedefler ve İş Modeli

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.6 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik stratejisini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlamamakta, sektörel birlikler, akademik kurumlar ve yerel yönetimlerle geliştirdiği çok katmanlı iş birlikleri sayesinde daha geniş bir ekosisteme katkı sağlamaktadır.

2.6.1. Akademik İş Birlikleri

TOBB ve Ordu Sanayi ve Ticaret Odası kurumlarına aktif üyeliğimiz bulunmakla birlikte Ordu'daki üretim kampüsümüz, ODTÜ, KTÜ, Yıldız Teknik, 19 Mayıs Üniversitesi, Gebze Teknik, Gazi, Erciyes ve Celal Bayar gibi köklü üniversitelerle yürütülen ortak projelerle bilimsel bilgi ile sanayi deneyimini bir araya getirmektedir. Bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyon projeleri, akademik yayınlarla desteklenmekte; sürdürülebilir malzeme teknolojileri, düşük emisyonlu reçine geliştirme ve proses optimizasyonu konularında ortak laboratuvar çalışmaları yürütülmektedir. Üniversite ve sanayi iş birliği, yalnızca yeni ürünlerin geliştirilmesini değil, aynı zamanda bilgi transferi yoluyla sektör standartlarının yükseltilmesini de sağlamaktadır.

2.6.2. Sektörel ve Sivil Toplum Üyelikleri

Çamsan Ordu, Yonga Levha Sanayicileri Derneği (YOMSAD) çatısı altında Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Bu platform aracılığıyla sektörün ortak sesi oluşturulmakta, düşük emisyonlu üretim, karbon ayak izi doğrulaması ve orman izlenebilirliği gibi alanlarda öncü uygulamalar hayata geçirilmektedir.

- Politika Katalizi: YOMSAD bünyesinde hazırlanan teknik dosyalar sayesinde Türkiye'de MDF için EO üst sınırının 2026'dan önce mevzuata girmesi yönünde ortak sektör talebine liderlik edilmektedir.
- Uluslararası Uyum: YOMSAD çalıştayları, Avrupa Panel Federasyonu'nun 2050 net sıfır yol haritası ile sektörün eşgüdümlü ilerlemesine zemin hazırlamakta, EUDR (Avrupa Birliği Ormansızlaşmanın Önlenmesi Mevzuatı) ve formaldehit regülasyonları konularında üreticilerin uyum kapasitesini artırmaktadır.

2.6.3. Paydaşlarla Kurumsal İş Birlikleri

Çamsan Ordu, değer zincirini tesis kapılarının ötesine taşıyan ekolojik ortaklık ağını bilinçli biçimde geliştirmektedir. İştirakimiz Kolçam Ağaç Sanayi Tic. A.Ş. ile kurduğumuz endüstriyel simbiyoz modeli, döngüsel ekonomi yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

- Her yıl yaklaşık 18.000 ton atık yeniden prosese kazandırılmakta, böylece hammadde israfı önlenmektedir.
- Avrupa Kimya Derneği modellemelerine göre, bu yaklaşım proses başına sera gazı emisyonlarını %15-18 azaltma potansiyeline sahiptir.
- Uluslararası örneklerle kıyaslandığında, Kalundborg Eko Sanayi Parkı'ndaki benzer sistemler 62.000 ton atığı geri besleyerek 586.000 ton CO₂ tasarrufu sağlamaktadır. Çamsan Ordu ve Kolçam iş birliği ise aynı metodolojiyi ölçekleyerek 40.000 ton CO₂ eşdeğer azaltım potansiyeli sunmaktadır.
- Bu iş birliği, yalnızca karbonu frenlemekle kalmamakta, aynı zamanda virgin lif ihtiyacını azaltarak orman üzerindeki baskıyı da hafifletmektedir.

2.6.4. Döngüsel Enerji İş Birlikleri

Sanayi içi çevrim, Kapalı Döngü Enerji Tesisi ile tamamlanmaktadır. Çamsan Ordu'nun biyokütle kazanlarında değerlendirilen üretim atıkları, ORC türbini aracılığıyla elektriğe dönüştürülmekte, yıllık bazda yaklaşık 1 MWh elektrik üretimi sağlanmaktadır. Bu sayede enerji kazanımı ve karbon azaltımı entegre bir değer zinciri oluşturmaktadır.

2.6.5. Kamu ve Yerel Yönetim İş Birlikleri

Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle yürütülen projeler, özellikle orman varlığının korunması ve karbon yutak kapasitesinin artırılması hedeflerini desteklemektedir. Orman artığı biyokütlenin enerjiye dönüştürülmesi konusunda yürütülen çalışmalar, ulusal yeşil dönüşüm politikalarıyla uyumludur.

2.6.6. İnsan Kaynağına Yatırım - WoodTech Akademi

Yeşil dönüşüm stratejimizi yalnızca çevresel çıktılarla sınırlamıyoruz;

insan kaynağına yatırım yaparak sosyal boyutu da güçlendiriyoruz. Ordu İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile WoodTech Akademi programı; mesleki ve teknik lise öğrencilerine Endüstri 4.0, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi içerikleri sunarak nitelikli eğitime katkı sağlar.

Çamsan'ın Kurumsal Profili

2.6 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

2.6.6. İnsan Kaynağına Yatırım - WoodTech Akademi

Yeşil dönüşüm stratejimizi yalnızca çevresel çıktılarla sınırlamıyoruz;

insan kaynağına yatırım yaparak sosyal boyutu da güçlendiriyoruz. Ordu İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile WoodTech Akademi programı; mesleki ve teknik lise öğrencilerine Endüstri 4.0, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi içerikleri sunarak nitelikli eğitime katkı sağlar.

Kategori	Kurum / Paydaş	İş Birliği Kapsamı	Katkı ve Etki
Oda ve Birlik Üyelikleri	TOBB, Ordu Ticaret ve Sanayi Odası	Sektörel temsiliyet, politika süreçlerine katılım	Karar alıcılarla diyalog, bölgesel kalkınmaya katkı
Sektörel STK ve Dernekler	YOMSAD (Yönetim Kurulu Bşk. Yrd.)	EO/EI limitleri, EUDR uyumu, Avrupa Panel Federasyonu ile eşgüdüm	Ulusal mevzuata katkı, düşük emisyonlu üretim geçişine liderlik
Akademik İş Birlikleri	ODTÜ, KTÜ, YTÜ, OMÜ, GTÜ, Gazi Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi,	Sürdürülebilir malzeme, reçine geliştirme, proses optimizasyonu	Ar-Ge çıktılarının ticarileşmesi, bilgi ve teknoloji transferi
Endüstriyel Sembiyoz	Kolçam Ağaç Sanayi Tic. A.Ş.	Atık-hammadde değişimi, kapalı döngü üretim	≈18.000 ton/yıl atık yeniden kullanımı, ≈40.000 ton CO ₂ e azaltım potansiyeli
Döngüsel Enerji	Çamsan biyokütle kazanı ve ORC tesisi	Atık fraksiyonların enerjiye dönüşümü	Isı geri kazanımı, emisyon azaltımına katkı
Kamu ve Yerel Yönetimler	Bakanlıklar, yerel yönetimler	Ağaçlandırma, orman koruma ve yeşil dönüşüm projeleri	Karbon yutak kapasitesinin artırılması, ulusal iklim hedeflerine destek
Eğitim ve İnsan Kaynağı	Ordu İl Millî Eğitim Müdürlüğü WoodTech Akademi	Mesleki ve teknik lise öğrencilerine yeşil beceri modülleri	Yerel iş gücünün düşük karbon ekonomisine adaptasyonu

Tablo 4: Kurumsal İş Birlikleri

3

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

Çamsan Ordu, kurumsal yönetimi yalnızca bir yasal zorunluluk olarak değil, uzun vadeli değer yaratımının ve sürdürülebilirliğin temel yapı taşı olarak görmektedir. Yönetim modelimiz şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve etik ilkelere dayalı olup; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin dengeli biçimde yönetilmesini sağlamaktadır. Bu yaklaşım, paydaş beklentilerinin kurumsal düzeyde sahiplenilmesine, çıkar çatışmalarının önlenmesine ve kurumsal istikrarın güvence altına alınmasına hizmet etmektedir.

3.1. Kurumsal Yönetişim Yapısı

Şirketin en üst karar organı olan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik gündemini doğrudan gözetmekte ve stratejik yönlendirme rolünü üstlenmektedir. 2024 itibarıyla kurulması planlanan Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde yeniden yapılandırılmış; çok disiplinli yapısıyla çevresel, sosyal ve yönetim konularını kurumsal karar alma mekanizmalarına entegre etmiştir.

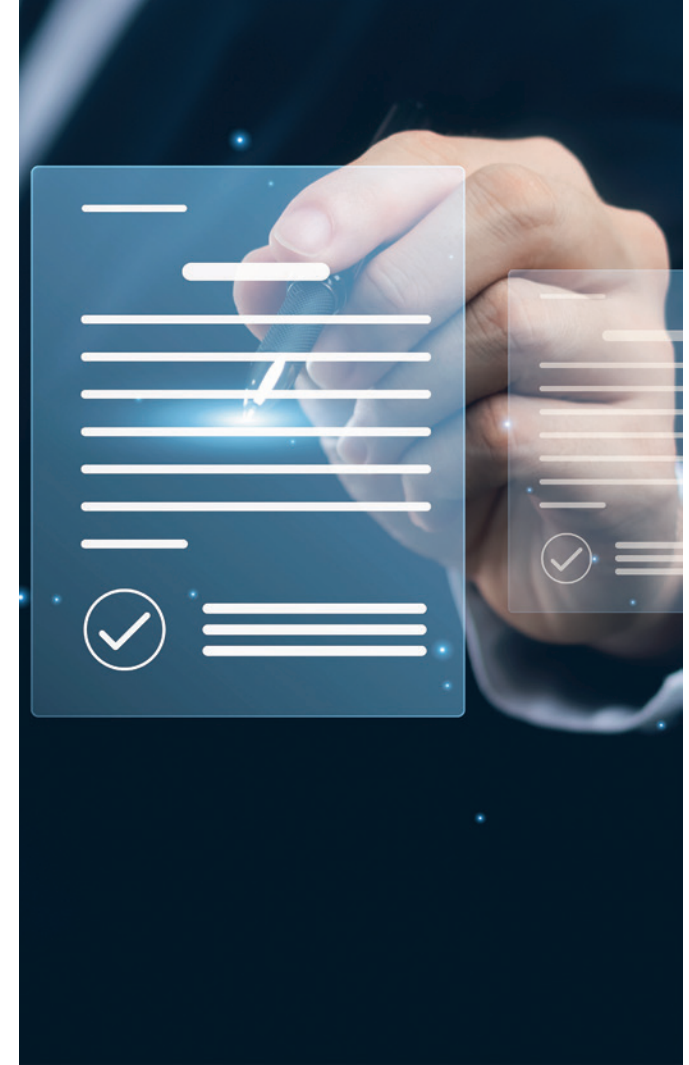
3.1.1. Kurullar ve Komiteler Yapısı

- **Yönetim Kurulu:** Şirket stratejisinin, finansal performansın ve sürdürülebilirlik hedeflerinin nihai gözetiminden sorumludur.
- **İcra Kurulu:** Yönetim Kurulu kararlarını operasyonel düzeyde uygulamakta, kaynak tahsisi, risk yönetimi ve yatırım önceliklendirmesi gibi kritik konularda yürütmeyi sağlamaktadır.

- **Denetim Komitesi:** Finansal raporlama, iç kontrol mekanizmaları ve risk yönetimi süreçlerini denetlemektedir.
- **Sürdürülebilirlik Komitesi:** Döngüsel ekonomi stratejilerini geliştirmekte, enerji dönüşüm yatırımlarını yönlendirmekte, paydaş beklentilerini analiz ederek Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik, yalnızca operasyonel süreçlerde değil, kurumsal reflekslerle içselleştirilmiş bir kültür olarak şirketin tamamına yayılmaktadır.

3.1.2. Komitelerin Çalışma Biçimi

- Yönetim Kurulu toplantıları düzenli olarak her ayın son haftasında yapılmakta; gündemlerde finansal performans, riskler, ÇSY konuları ve yatırım kararları ele alınmaktadır.
- Komiteler, kendi uzmanlık alanlarına ilişkin raporlarını üçer aylık döngülerle Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Veri temelli karar alma yaklaşımı benimsenmiş; üretim, hammadde, enerji, İK ve müşteri memnuniyeti raporları günlük ve haftalık döngülerde komitelere iletilmektedir.



Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

3.2 Politika ve Etik Uyum

Çamsan Ordu'nun etik çerçevesi, şirketin değerleriyle uyumlu şekilde oluşturulan Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri üzerine kuruludur. Bu ilkeler tüm çalışanlara düzenli eğitimlerle aktarılmakta ve temel iş gücü politikamızla uyumlu şekilde uygulanmaktadır.

- **Entegre Politika:** Çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları, kalite ve müşteri memnuniyetini bütünsel biçimde kapsayan bir politika çerçevemiz bulunmaktadır.
- **Sürdürülebilirlik Politikası:** Son dönemde yürürlüğe alınan bu politika, şirketimizin çevresel ve sosyal taahhütlerini sistematik hale getirmiştir.
- **Eşitlik ve İç Adalet:** Ücretlendirme politikası, kıdeme ve deneyime göre belirlenmekte; kadın ve erkek çalışanların ücret farkı düzenli olarak ölçülmekte ve raporlanmaktadır.

Çamsan Ordu'da etik değerlere dayalı kurumsal kültür, yalnızca iç denetim süreçlerinin bir parçası değil; aynı zamanda şirketin itibarının kalıcı ve sürdürülebilir şekilde inşasının temel unsurudur. İş etiği, tüm karar alma süreçlerinin omurgasını oluşturur; yönetim kademesinden üretim sahasına kadar tüm çalışanların davranışlarında rehber rol oynar. Bu yaklaşım, yasal uyumluluğun ötesinde, paydaş güveninin sürekli tesis edilmesine hizmet etmektedir.

Dürüstlük, adalet, eşitlik ve insan onuruna saygı gibi evrensel etik ilkeler, kurum genelinde yazılı politikalar ve günlük uygulamalarla içselleştirilmiştir. Etik kurallar ve davranış ilkeleri, çıkar çatışmaları, bilgi güvenliği, adil rekabet, kamu ile ilişkiler ve gizlilik gibi konularda açık standartlar getirerek hem çalışanlar hem de iş ortakları için bağlayıcı bir çerçeve sunmaktadır.

Şirket bünyesinde kurulu Etik Kurul, etik ihlallerin önlenmesi, tespiti ve gerektiğinde iyileştirici aksiyonların alınmasından sorumludur. Çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları için oluşturulan açık, güvenli ve erişilebilir bildirim mekanizmaları sayesinde olası ihlaller çekincesiz şekilde raporlanabilmektedir. Bu mekanizmalar, anonimlik garantisi sunan dijital platformlarla desteklenmekte; Etik Kurul'a ulaşan bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmektedir.

Etik uyum sistemimiz, yalnızca ihlal tespitine odaklanmaz; aynı zamanda önleyici eğitimler ve farkındalık çalışmalarıyla desteklenir. Çalışanlara düzenli aralıklarla verilen etik eğitimler, etik standartların günlük işleyişin doğal bir parçası haline gelmesini sağlamaktadır.

Çamsan Ordu için şeffaflık, yalnızca bir kurumsal değer değil, hesap verebilirliğin temelidir. İç kontrol mekanizmaları, dijital arşivler ve bağımsız iç denetim süreçleri, tüm yönetim kararlarının izlenebilirliğini güvence altına almakta; etik yönetim kültürünün şirketin uzun vadeli kurumsal hafızasında da yerini almasını sağlamaktadır.

3.2.1. Sürdürülebilirlik Performans Takibi ve Uyum

- **Performans Yönetimi:** 2024 itibarıyla entegre performans yönetim altyapısı devreye alınmış; ÇSY göstergeleri, iş hedefleriyle uyumlu hale getirilmiştir.
- **Standartlara Uyum:** GRI, SKA ve ISO 26000 gibi uluslararası standartlarla paralel bir iç denetim sistemi uygulanmakta; raporlama süreçleri bu çerçevede yürütülmektedir.
- **Anahtar Performans Göstergeleri Entegrasyonu:** Birim bazlı anahtar performans göstergelerine sürdürülebilirlik kriterleri dâhil edilmekte; enerji verimliliği, emisyon yoğunluğu ve iş sağlığı göstergeleri kurumsal hedeflerle ilişkilendirilmektedir.

3.2.2. Paydaş Katılımı ve Hesap Verebilirlik

Çamsan Ordu, kurumsal karar süreçlerinde paydaş geri bildirimlerini sistematik biçimde dikkate almaktadır.

- 2024'te çalışanlar, tedarikçiler ve yerel paydaşlarla anketler, odak grup toplantıları ve birebir görüşmeler yürütülmüş; elde edilen sonuçlar önemlilik analizine entegre edilmiştir.
- Bu geri bildirimler, stratejik önceliklerin belirlenmesinde veri kaynağı olarak kullanılmakta ve yıllık faaliyet raporlarının sürdürülebilirlik bölümlerine yansıtılmaktadır.
- Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik performansını yıllık faaliyet değerlendirmelerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; SKA 12, SKA 16 ve SKA 17 ile uyumlu yönetim modelini gözetmektedir.

Seviye	Organ / Komite	Görev ve Sorumluluklar
Üst Karar Mekanizması	Yönetim Kurulu	Şirket stratejisi, finansal ve sürdürülebilirlik hedeflerinin nihai gözetimi; risk yönetimi; paydaş menfaatlerinin dengelenmesi.
Yürütme Mekanizması	İcra Kurulu	Yönetim Kurulu kararlarının uygulanması; kaynak tahsisi ve stratejik önceliklerin belirlenmesi.
Denetim ve Kontrol	Denetim Komitesi	Finansal raporlama süreçlerinin gözetimi, iç kontrol mekanizmaları, ve risklerin izlenmesi.
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Döngüsel ekonomi stratejileri geliştirilmesi, enerji dönüşüm yatırımları ile ilgili araştırma yapılması, paydaş beklentilerinin analizi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması

Tablo 5: Çamsan Ordu Kurumsal Yönetim Yapısı

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

3.3

Sürdürülebilirlik Yönetişi

3.3.1. Politika Taahhütleri

Çamsan Ordu'nun yayımladığı Sürdürülebilirlik Politikası, doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji ve suyun korunması, atıkların azaltılması, sera gazı emisyonlarının düşürülmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi gibi çok boyutlu taahhütleri içermektedir. Bu politika, kurumsal stratejimizin çerçevesini belirlemekte ve tüm çalışanlarımız ile iş ortaklarımızın ortak sorumluluğu olarak uygulanmaktadır.

3.3.2. Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik yönetişimimizin ana organı, Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, politika ve uygulamaların izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanmasından sorumludur.

Komite'nin temel işlevleri şunlardır:

- Kurumsal sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını yaygınlaştırmak,
- Enerji, su ve atık yönetimi gibi çevresel göstergeleri izlemek,
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik yatırımları yönlendirmek,
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerini gözetmek,
- Çalışan katılımı ve farkındalığını artıracak eğitim ve iletişim faaliyetlerini yürütmek,
- Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalar yapmak.

Komite üyeleri arasında farklı genel müdür yardımcıları, üretim, bakım, Ar-Ge, dijital dönüşüm, mali işler ve tedarik zinciri koordinatörleri yer almakta; sekreteryaya görevini ise Çevre Mühendisliği birimi yürütmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirliğin yalnızca bir departmanın değil, tüm birimlerin ortak sorumluluğu olarak yönetilmesini sağlamaktadır.

3.3.3. Uygulama Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Komitesi, enerji ve emisyon verilerinin düzenli takibi, ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına dayalı sürekli iyileştirme döngüsü ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi alanlarda çalışmalar yürütmektedir. Henüz kapsamlı iklim risk senaryoları analiz edilmemekle birlikte, kapasite geliştirme ve farkındalık artırma faaliyetleriyle bu alanda kurumsal hazırlık güçlendirilmektedir.

3.3.4. Kurumsal Etki

Bu yönetim yapısı sayesinde Çamsan Ordu, sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama unsuru olarak değil; karar alma süreçlerine yön veren, çalışanların günlük işleyişinde karşılığını bulan bir kültürel dönüşüm mekanizması olarak ele almaktadır. Yönetim Kurulu ile doğrudan bilgi akışı, alınan stratejik kararların hızla uygulamaya dönüşmesini ve sonuçların şeffaf biçimde izlenmesini mümkün kılmaktadır.



Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

3.4 Risk ve Fırsat Yönetimi

Çamsan Ordu'da risk yönetimi, yalnızca belirsizliklere karşı bir savunma mekanizması değil; aynı zamanda şirketin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmeyi amaçlayan kurumsal bir kapasite geliştirme süreci olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır ve iş modelimizin dirençliliğini desteklemektedir.

Kurumsal yapı içerisinde faaliyet gösteren Risk Değerlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmakta ve risk yönetiminde koordinasyonu sağlamaktadır. Komite, stratejik, operasyonel, finansal ve dış çevreye bağlı risklerin belirlenmesi, izlenmesi ve gerektiğinde iyileştirici önerilerin geliştirilmesi konularında sorumluluk üstlenmektedir. Kararlar tavsiye niteliğinde olup, nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir.

İklim değişikliği ve çevresel faktörler, sektörümüz için öncelikli risk alanlarından biridir. Çamsan Ordu, iklim riskleri karşısında kapasite geliştirmeye odaklanmakta;

özellikle enerji verimliliği, sürdürülebilir hammadde tedariki ve lojistik esneklik alanlarında kurumsal adaptasyon kabiliyetini güçlendirmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji yatırımları, FSC® sertifikalı tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri ve proses verimliliği projeleriyle iklim risklerine karşı hazırlıklı olma kapasitesi artırılmaktadır.

Risk yönetimi uygulamalarımız, sadece finansal ya da operasyonel risklere indirgenmeden; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir. Amaç, yalnızca riskleri bertaraf etmek değil, aynı zamanda ortaya çıkabilecek dönüşüm fırsatlarını kurumsal gelişim için bir kaldıraç olarak değerlendirmektir. Bu kapsamda, Risk Değerlendirme Komitesi'nin düzenli raporlamaları ve Yönetim Kurulu'nun yönlendirmeleriyle, şirketin risklere karşı proaktif refleksleri güçlendirilmekte; uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir yönetim çerçevesi oluşturulmaktadır.



4

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi



Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca çevresel ve ekonomik performansla sınırlı görmemekte, aynı zamanda paydaşların görüş ve beklentilerini kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirmektedir. Şirketimiz, faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı şekilde etkilenen tüm taraflarla açık, katılımcı ve yapıcı bir iletişim kurmayı; bu iletişimi ise sürdürülebilirlik performansını güçlendiren temel bir yönetim aracı olarak değerlendirmektedir.

Paydaşlarımız; çalışanlar, yöneticiler, yatırımcılar, tedarikçiler, müşteriler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel topluluklar gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu gruplar, etki ve ilgi düzeyleri üzerinden analiz edilerek önceliklendirilmekte; iletişim stratejilerimiz bu önceliklendirme doğrultusunda yapılandırılmaktadır. Etki-İlgi matrisi ile sistematik hale getirilen bu yaklaşım, kaynaklarımızı en yüksek etkileşim potansiyeline sahip gruplara yönlendirmemizi sağlamakta, aynı zamanda sosyal lisansımızın sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

Paydaş katılımı sürecimiz dört temel aşamada yürütülmektedir:

1. İç ve dış paydaşların belirlenmesi ve sınıflandırılması,
2. Paydaş beklentilerinin sistematik olarak analiz edilmesi,
3. Öncelikli konuların ve iletişim kanallarının tanımlanması,
4. Etkileşim süreçlerinin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi.

Topluma yönelik yaklaşımımız, yalnızca sosyal sorumluluk projeleri ile sınırlı olmayıp aktif toplum katılımını önceleyen bir anlayışla şekillenmektedir. Ağaçlandırma çalışmaları, çevre bilinci projeleri, yerel okullara sağlanan teknik eğitim destekleri ve afet dönemlerinde yürütülen bölgesel katkı programları, Çamsan Ordu'nun toplumsal etki kapasitesini artırmakta; yerel bilgi ve deneyimin kurumsal süreçlere entegre edilmesini mümkün kılmaktadır.

MDF sektörünün kaynak temelli yapısı dikkate alındığında, çevresel sürdürülebilirlik kadar sosyal sürdürülebilirlik de stratejik önem taşımaktadır. Bu nedenle Çamsan Ordu, yerel toplumla iş birliğini yalnızca güven tesisinin bir unsuru olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli ortak değer yaratımının temel aracı olarak görmektedir.

Gerçekleştirilen önemlilik analizi, paydaş beklentileri ile kurumsal etki alanlarımızın kesişim noktalarını ortaya koymuş ve sürdürülebilirlik stratejimizin yol haritasını şekillendirmiştir. Bu analiz doğrultusunda önceliklendirilen konular arasında sürdürülebilir orman yönetimi, karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliği, su yönetimi, kimyasal madde kullanımı ve ürün güvenliği yer almaktadır.

Çamsan Ordu'nun paydaş katılımı yaklaşımı, yalnızca bilgi paylaşımına dayalı bir mekanizma değil; güven inşa eden, ortak çözüm üreten ve uzun vadeli ilişkiler kuran bütüncül bir sürdürülebilirlik stratejisidir. Bu yapı, şirketimizin sektörel rekabetçiliğini güçlendirirken; çevresel, sosyal ve yönetimsel sorumluluklarımızı da en üst düzeyde yerine getirmemizi sağlamaktadır.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.1

Paydaşlarımız ve İletişim Kanallarımız

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirirken yalnızca kurum içi karar mekanizmalarına değil, aynı zamanda faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşların görüş ve katkılarına da önem vermektedir. Bu çerçevede, etki alanımızdaki tüm paydaşlar sistematik biçimde tanımlanmış, analiz edilmiş ve önceliklendirilmiştir.

Tanımlanan Paydaş Grupları:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Tedarikçiler
- Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler
- Sektörel ve mesleki kuruluşlar
- Akademik kurumlar ve üniversiteler
- Sivil toplum kuruluşları

Her bir paydaş grubu, hem Çamsan Ordu'nun faaliyetleri üzerindeki etkisi hem de bu faaliyetlerden etkilenme düzeyi açısından farklı konumlarda yer almakta; bu farklılıklar, sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktalarını belirlemektedir.

Paydaş Analizi Üç Temel Kriter Üzerinden Yürütülmektedir:

- 1. Etki Düzeyi:** Paydaşın, Çamsan Ordu'nun karar alma süreçleri, operasyonları veya stratejik yönelimi üzerindeki etkisi.
- 2. Etkilenme Düzeyi:** Çamsan Ordu'nun faaliyetlerinin, söz konusu paydaş üzerinde yaratabileceği çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin boyutu.
- 3. Bilgi ve Beklenti Düzeyi:** Paydaşın, şirketten beklentileri ve bilgi alma ihtiyacı doğrultusunda tanımlanan iletişim gereksinimi.

Bu kriterler doğrultusunda oluşturulan **Etki - Öncelik Matrisi**, paydaş gruplarını konumlandırmakta ve iletişim stratejilerimizin temelini oluşturmaktadır.

- **Yüksek Etki/Yüksek Öncelik:** Çalışanlar, yatırımcılar ve kamu kurumlarıyla sürekli, şeffaf ve çift yönlü iletişim yürütülmektedir.
- **Düşük Etki/Orta Öncelik:** Sivil toplum kuruluşları ve akademik çevrelerle düzenli bilgi paylaşımı ve danışma süreçleri uygulanmaktadır.

Paydaşların öncelikli beklentileri; çevre dostu üretim, şeffaf raporlama, çalışan refahı, ürün güvenliği, yerel kalkınmaya katkı, döngüsel ekonomi uygulamaları, karbon ayak izinin azaltılması ve etik ticaret gibi çok boyutlu sürdürülebilirlik alanlarında toplanmaktadır.

Bu beklentiler, Çamsan Ordu'nun önemlilik analizine doğrudan girdi sağlayarak, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine katkıda bulunmaktadır. Çamsan Ordu'nun paydaş yönetimi; yalnızca bilgi aktaran değil, aynı zamanda güven inşa eden, stratejik geri bildirim toplayan ve ortak değer yaratmayı amaçlayan bir yönetim modeline dönüşmüştür. Bu model, şirketin sosyal lisansını güçlendirirken; sürdürülebilirlik performansının sahadan gelen veriyle beslenen, ölçülebilir ve sürekli gelişen bir yapıya kavuşmasını sağlamaktadır.



Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.2 Paydaş Katılım Süreçleri

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik stratejisini ve önceliklerini belirlerken şeffaf, katılımcı ve sistematik bir paydaş katılım süreci yürütmektedir. Bu yaklaşım, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşların görüş ve beklentilerinin dikkate alınmasını ve stratejik yönetim mekanizmalarına entegre edilmesini sağlamaktadır.

Paydaşlarla etkileşim, çok kanallı bir modelle yürütülmüştür:

- Online ve fiziksel anketler aracılığıyla beş farklı paydaş grubundan nicel veri elde edilmiştir.
- Birebir görüşmeler ile 15 kilit paydaşla derinlemesine mülakatlar gerçekleştirilmiş, sektörel önceliklere ilişkin nitel bilgiler toplanmıştır.

Bu süreç, yalnızca tek yönlü bilgi akışı değil, karşılıklı anlayış geliştirme ve ortak stratejik önceliklerin şekillendirilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Katılım sürecinde yer alan gruplar arasında çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, kamu kurumları, yerel yönetimler, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşları bulunmaktadır.

Elde edilen geri bildirimlerde öne çıkan temalar şunlardır:

1. Doğal kaynakların korunması ve çevre yönetiminin güçlendirilmesi,
2. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının sürekli iyileştirilmesi,
3. Enerji ve su verimliliğini artırmaya yönelik kaynak yönetimi,
4. İklim değişikliği ile mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması,
5. Ürün güvenliği, kalite yönetimi ve müşteri sağlığı,
6. Yerel istihdamın desteklenmesi ve bölgesel kalkınmaya katkı,
7. Etik ve şeffaf tedarik zinciri yönetimi.

Bu başlıklar, önemlilik analizinin temel girdilerini oluşturmuş ve Çamsan Ordu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin hem iç etki hem de dış etki boyutlarıyla tanımlanmasına doğrudan katkı sağlamıştır. Süreç sonunda ortaya çıkan öncelik matrisi, Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler için karar alma süreçlerinde somut bir rehber işlevi görmektedir.

Özetle, Çamsan Ordu'nun paydaş katılım süreci; güven temelli, düzenli olarak güncellenen ve etki odaklı bir yönetim anlayışıyla yönetilmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca sürdürülebilirlik performansını güçlendirmekle kalmamakta; aynı zamanda şirketin toplumsal meşruiyetini pekiştirmekte ve paydaşlarla olan uzun vadeli ilişkilerini sağlamlaştırmaktadır.



Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.3

Önemlilik Analizi (Materiality Analizi)

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirirken paydaş görüşlerini, kurumsal öncelikleri ve küresel standartları bütünleştiren çok boyutlu bir önemlilik analizi yaklaşımı benimsemiştir. Bu analiz, şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül olarak değerlendirmeyi ve kaynakların öncelikli alanlara yönlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

4.3.1. Analiz Kaynakları

Değerlendirme sürecinde dikkate alınan temel kaynaklar şunlardır:

- Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler (anketler, odak grup çalışmaları, birebir görüşmeler),
- Küresel ve ulusal sürdürülebilirlik standartları (GRI, SKA, ISO 26000),

- MDF sektörü ve ormancılık temelli üretim alanına özgü dinamikler.

4.3.2. Yöntem

Önemlilik analizi kapsamında, bir yandan Çamsan Ordu'nun çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkileri; diğer yandan bu dışsal faktörlerin şirket üzerindeki etkileri eş zamanlı olarak değerlendirilmiştir. Böylece yalnızca mevcut performans değil, aynı zamanda geleceğe dönük risk ve fırsatlar da göz önünde bulundurulmuştur.

4.3.3. Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

Analiz sonuçları doğrultusunda öne çıkan konular şunlardır:

Konu Başlığı	Açıklama
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Üretim süreçlerinde enerji tasarrufunun artırılması ve temiz enerji kaynaklarının entegrasyonu.
İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Kurumsal karbon ayak izinin izlenmesi ve azaltılmasına yönelik uygulamaların güçlendirilmesi.
Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği	Suyun verimli kullanımı, arıtma sistemlerinin etkinliği ve yerel su ekosistemlerinin korunması.
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Atık oluşumunun azaltılması, geri dönüşümün artırılması ve yeniden kullanımın teşvik edilmesi.
Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Gelişimi	Güvenli çalışma ortamları, sürekli eğitim programları ve kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları.
Etik İş Yapma Kültürü ve Şeffaflık	İş süreçlerinde etik standartlara uyum, hesap verebilirlik ve şeffaf raporlama.
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Çevresel ve sosyal risklerin izlenmesi, sürdürülebilirlik kriterlerinin tedarik zincirine entegre edilmesi.
Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve Ürün Güvenliği	Çevre dostu ürün tasarımı, kullanıcı güvenliği ve sürdürülebilir hammaddelerin tercih edilmesi.
Biyçeşitliliğin Korunması ve Sürdürülebilir Ormancılık	FSC®/PEFC standartlarına uyumlu tedarik, ağaçlandırma ve ekosistem restorasyonu projeleri.
Kimyasal Yönetimi	REACH ve ulusal mevzuata uygun kimyasal envanteri, güvenli depolama ve bertaraf; tehlikeli maddelerin azaltılması.

Tablo 5: Çamsan Ordu Kurumsal Yönetim Yapısı

Önemlilik analizi bulguları görsel bir önemlilik matrisi ile somutlaştırılmış, Çamsan Ordu'nun sürdürülebilirlik stratejisine ve kurumsal yönetim süreçlerine doğrudan entegre edilmiştir. Bu matris, hem raporlama hem de performans yönetimi için yol gösterici bir araç işlevi görmektedir.

Çamsan Ordu, önemlilik analizi sayesinde stratejik yönünü paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirmekte; sürdürülebilirliği kurum genelinde karar alma mekanizmalarına entegre ederek uzun vadeli değer yaratımını güvence altına almaktadır.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.4

Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri

Çamsan Ordu, yalnızca yüksek kaliteli üretim gücüyle değil; aynı zamanda doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele, toplumsal refahın artırılması ve etik yönetim ilkelerine bağlılığıyla da sürdürülebilir sanayinin öncüsü olmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik, şirket için bir yükümlülüğün ötesinde rekabet avantajı yaratan stratejik bir eksen olarak konumlandırılmaktadır. Enerji ve kaynak verimliliğinden karbon ayak izinin azaltılmasına, döngüsel ekonomi uygulamalarından şeffaf ve hesap verebilir yönetim mekanizmalarına kadar tüm süreçler bu eksen doğrultusunda yönetilmektedir.

Kurumsal kültürünün merkezine yerleştirilen bu yaklaşım sayesinde, Çamsan Ordu yalnızca yasal uyumluluk sağlamakla kalmayıp; küresel sürdürülebilirlik gündemiyle uyumlu, paydaşlara uzun vadeli değer üreten çok boyutlu bir etki stratejisi benimsemiştir.

4.4.1. ÇSY Anahtar Performans Göstergeleri ve Hedefler

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca stratejik bir vizyon değil, aynı zamanda ölçülebilir göstergeler ve ulaşılabilir hedefler üzerinden yönetilen dinamik bir süreç olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında belirlenen anahtar performans göstergeleri (APG'ler), şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin sahaya yansımaları sağlayan temel araçlar niteliğindedir.

Çevresel Göstergeler

- **Enerji verimliliği:** Üretim süreçlerinde enerji yoğunluğunun her yıl %2 oranında azaltılması hedeflenmektedir.
- **Yenilenebilir enerji:** 2025 yılı itibarıyla yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki payının mevcut %4,4 seviyesinden %6 seviyesine çıkarılması planlanmaktadır.
- **Atık yönetimi:** Yıllık oluşan atıkların en az %70'inin geri kazanım ve döngüsel süreçlere yönlendirilmesi amaçlanmaktadır.

- **Su yönetimi:** Kapalı çevrim ve geri kazanım sistemleriyle proseslerde kullanılan suyun %20'sinin yeniden üretime kazandırılması hedeflenmektedir.
- **Emisyon yönetimi:** Çamsan Ordu, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş hedefleri doğrultusunda, sera gazı emisyon yönetimini yalnızca yasal bir zorunluluk değil, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, Net Zero hedefleri ile uyumlu olarak emisyonların kademeli şekilde azaltılması planlanmaktadır.

Sosyal Göstergeler

- **İş sağlığı ve güvenliği:** Çalışan başına yıllık ortalama 22 saat olan iş sağlığı ve güvenliği eğitim süresinin 2025 itibarıyla 24 saate çıkarılması öngörülmektedir.
- **Yerel istihdam:** Ordu ve çevresinden sağlanan istihdam oranının %95 düzeyinde korunması öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir.
- **Çeşitlilik:** Kadın çalışan oranının mevcut %8,4 seviyesinden %10 seviyesine yükseltilmesi planlanmaktadır.
- **Toplumsal katkı:** Eğitim ve sosyal projelere ayrılan yıllık kaynakların 1,7 milyon TL seviyesinde sürdürülmesi öngörülmektedir.

Yönetişim Göstergeleri

- **Etik ilkelere uyum:** Tüm çalışanların yılda en az bir kez Etik Kurallar ve Davranış İlkeleri eğitimi alması sağlanacaktır.
- **Tedarikçi denetimleri:** Tedarikçi sözleşmelerinde ADR, İSG ve Çevre taahhütnamelerinin %100 oranında uygulanması sürdürülecektir.
- **Sürdürülebilirlik performans raporlaması:** Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na yılda iki kez ÇSY performans raporu sunulacaktır.
- **Paydaş katılımı:** Çalışanlar, tedarikçiler ve müşterileri

kapsayan anket ve odak grup çalışmalarının yılda en az bir kez düzenlenmesi hedeflenmektedir.

4.4.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

Çamsan Ordu, üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla enerji verimliliği odaklı dijitalleşme projeleri yürütmektedir.

- **Enerji Verimliliği:** Üretim hatlarında devreye alınan otomasyon ve proses iyileştirme çalışmalarıyla enerji tüketim verilerinin anlık takibi sağlanmaktadır. Bu kapsamda yıllık ortalama %2 enerji tasarrufu elde edilmiş, yaklaşık 2.016 ton CO₂e emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir.
- **Yönetim Standardı:** Tüm uygulamalar ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde, sürekli iyileştirme prensibiyle yürütülmektedir.
- **Yenilenebilir Enerji:** 2024 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının üretimdeki payı %4,4 seviyesine ulaşmıştır. Çatıya kurulu güneş enerjisi santrali (GES) sayesinde 6.016,6 kWh elektrik üretilmiş ve doğrudan tesis tüketiminde kullanılmıştır.
- **Toplam Pay:** Böylece yenilenebilir enerji, toplam enerji tüketiminin %4,4'üne karşılık gelmektedir.

Bu yatırımlar, yalnızca enerji maliyetlerinin azaltılmasına değil, aynı zamanda üretim faaliyetlerinin karbon yoğunluğunun düşürülmesine de katkı sağlamaktadır. Çamsan Ordu'nun bu yaklaşımı, SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedefleriyle doğrudan uyumludur.

4.4.3. Su Yönetimi ve Atıksu Geri Kazanımı

Çamsan Ordu, üretim faaliyetlerinde suyun kritik bir girdi olduğunu kabul etmekte ve bu kaynağın verimli kullanımını sürdürülebilirlik stratejisinin temel önceliklerinden biri olarak ele almaktadır. Özellikle MDF üretiminde yoğun su kullanımına ihtiyaç duyulan proseslerde, kapalı devre sistemler ve ileri arıtma teknolojileri sayesinde su tüketimi azaltılmakta ve yeniden kullanım oranı artırılmaktadır.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.4

Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri

Atıksu yönetiminde ise, çevresel mevzuata tam uyum gözetilmekte; deşarj edilen sular, ileri arıtma ve filtrasyon sistemlerinden geçirilerek doğaya bırakılmaktadır. Bu süreç, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmayıp, su ekosistemlerinin korunmasına da katkı sağlamaktadır.

Şirket, “kaynağında azaltım” yaklaşımıyla hareket ederek üretim hatlarında su kullanımını optimize eden otomasyon çözümleri uygulamakta, ayrıca proseslerden elde edilen geri kazanılmış suyu yeniden devreye alarak döngüsellği güçlendirmektedir. Böylece su yönetimi yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda iklim krizi karşısında stratejik bir adaptasyon aracı haline gelmektedir.

Çamsan Ordu'nun bu yaklaşımı, SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon) hedefiyle doğrudan uyumlu olup; suyun korunması, yeniden kullanımı ve sorumlu yönetimi sayesinde hem doğal kaynakların sürdürülebilirliği sağlanmakta hem de çevresel etkilerin azaltılması yönünde kalıcı bir değer yaratılmaktadır.

4.4.4. Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Çamsan Ordu'nun üretim anlayışında döngüsellik, yalnızca atıkların bertaraf edilmesi değil; kaynakların yeniden tanımlanarak değer zincirine kazandırılması esasına dayanmaktadır. Bu yaklaşım, hammadde verimliliğini artırırken, atık oluşumunu kaynağında önleyen sistematik çözümlerle desteklenmektedir.

Endüstriyel simbiyoz uygulamaları kapsamında, üretim fazlası atıklar yıllık yaklaşık 18.000 ton seviyesinde değerlendirilmekte; bu çıktılar, farklı sanayi işletmelerine yapılan iş birlikleri sayesinde başka sektörlerde hammadde olarak kullanılmaktadır. Böylece üretimden çıkan yan ürünler, bertaraf edilmek yerine ekonomiye geri kazandırılmakta; bu da hem maliyet avantajı hem de çevresel fayda yaratmaktadır.

Uygulamalar sonucunda her yıl yaklaşık 21.600 ton CO₂e emisyonunun önlenmesi sağlanmakta, aynı zamanda 18.000 m³ depolama alanı kullanımının önüne geçilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmamakta; aynı zamanda SKA 12 (Sorumlu

Tüketim ve Üretim) hedefiyle doğrudan uyum sağlayarak, Çamsan Ordu'nun “atık değil, kaynak odaklı üretim” anlayışının altını çizmektedir.

4.4.5. Çalışan Refahı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çamsan Ordu, çalışan sağlığı ve güvenliğini tüm iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. “Sıfır iş kazası” vizyonu doğrultusunda şekillenen iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımı, yalnızca yasal uyumluluğu sağlamakla kalmayıp, çalışan refahını ve kurumsal sürdürülebilirliği güvence altına alan stratejik bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

Bu çerçevede, yıllık ortalama 16 saat İSG eğitimi tüm çalışanları kapsayacak şekilde düzenlenmiş; işe yeni başlayan çalışanlar için ise 2 saatlik özel oryantasyon modülleri uygulanmıştır. Eğitimlerin yanı sıra yürütülen sistematik uygulamalarla, önceki yıla göre iş günü kaybına yol açan kaza sıklığı %8,5 oranında azalmış ve yıl boyunca bu kapsama giren olay sayısı 86 ile sınırlı kalmıştır.

Çalışan refahının yalnızca fiziksel güvenlikle sınırlı olmadığı bilinciyle, psikososyal riskleri azaltmaya yönelik destek programları da devreye alınmıştır. Bu kapsamda 36 çalışan bireysel danışmanlık ve grup terapilerinden yararlanmış; ayrıca tüm yönetici ve üst düzey personel, ÇASGEM tarafından verilen davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmıştır.

İSG performansını ödüllendiren ve kurumsal bağlılığı artıran mekanizmalar da sistematik biçimde işletilmektedir. “Aydın Yıldızı” seçimi İSG uyumunun başlıca kriterlerinden biri olarak uygulanırken, TPM ödül sistemi kapsamında iş kazası yaşanmayan hatlarda görev yapan personele ek puan verilerek motivasyon artırılmıştır. Yıl boyunca yapılan acil durum tatbikatları tüm çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmiş ve %100 başarı oranına ulaşılmıştır.

Çamsan Ordu'nun İSG yaklaşımı, SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) hedefiyle uyumludur. Bu yaklaşım yalnızca fiziksel güvenliği değil, aynı zamanda çalışanların zihinsel ve sosyal iyilik halini de kapsayan bütüncül bir refah vizyonunu yansıtmaktadır.

Ayrıca, şirketin son yıllarda üst üste ISO 500 listesinde yer alması, yalnızca finansal gücünün değil, aynı zamanda güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratma kapasitesinin de kurumsal ölçekte tescilli niteliğindedir.

4.4.6. Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve Ar-Ge

Çamsan Ordu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı, ürün yaşam döngüsünün her aşamasını kapsayan sorumlu tasarım ve malzeme mühendisliği anlayışına dayanmaktadır. Tasarım, üretim, kullanım ve geri dönüşüm evrelerinin tamamında çevresel etkilerin azaltılması ve uzun vadeli değer yaratılması temel prensip olarak benimsenmiştir.

Ürün portföyümüzde yer alan düşük formaldehit emisyonlu paneller, E1 ve E0 sınıfı standartlara uygun olarak üretilmekte ve çevre ile insan sağlığı açısından daha güvenli seçenekler sunmaktadır. Laminat parke ürünlerinde ömür boyu kullanım garantisi bulunurken, konut uygulamalarında 25-40 yıl, ofis uygulamalarında ise 5 yıl garanti ile tüketiciye güvence sağlanmaktadır. Bu uzun ömürlü ürün tasarımı, yapı sektöründe sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarının yaygınlaşmasına katkı sunmaktadır.

Yenilikçilik faaliyetleri yalnızca ürün performansıyla sınırlı olmayıp, üniversite ve sanayi iş birlikleriyle desteklenen araştırma projeleri aracılığıyla da ilerletilmektedir. Son yıllarda yürütülen Ar-Ge çalışmaları; formaldehit alternatiflerinin geliştirilmesi, biyobazlı yapıştırıcıların kullanımı ve atık katkılı MDF üretimi gibi alanlara odaklanmıştır.

Ordu'daki test laboratuvarlarımızda ayda ortalama 25 malzeme analizi gerçekleştirilmekte, bu testler aracılığıyla ürünlerin çevresel performansı, dayanıklılığı ve geri dönüştürülebilirliği bilimsel yöntemlerle izlenmektedir. Bu çalışmalar sonucunda, son üç yıl içerisinde iki patent başvurusu yapılmış ve altı yeni ürün prototipi geliştirilmiştir.

Çamsan Ordu'nun bu çok boyutlu yaklaşımı, SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ile doğrudan örtüşmektedir. Sektörel dönüşümün bilgiye dayalı, teknoloji destekli ve çevre duyarlı bir perspektifle yönetilmesini sağlamaktadır.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.4

Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri

4.4.7. Sorumlu Tedarik ve Yerel Kalkınma

Çamsan Ordu, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik ilkelerini stratejik bir öncelik olarak benimsemekte; doğal kaynakların korunması, yerel ekonomik kalkınmanın desteklenmesi ve etik tedarik ilişkilerinin geliştirilmesi doğrultusunda hareket etmektedir.

Şirketin toplam odun hammadde tedarikinin %35'i, FSC (Forest Stewardship Council) sertifikalı sürdürülebilir ormanlardan sağlanmaktadır. Bu oran, yıllık yaklaşık 195.543 ton FSC sertifikalı odun kullanımını ifade etmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca hammadde temininde çevresel standartlara uyumu değil, aynı zamanda uluslararası kabul görmüş izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik kriterlerine bağlılığı da göstermektedir.

Yerel tedarikçilerle kurulan uzun vadeli ilişkiler, hem bölgesel ekonomik büyümeye katkı sağlamakta hem de toplumsal değer zincirini güçlendirmektedir. Çamsan Ordu, yerel orman köylüleri, küçük ölçekli tedarikçiler ve bölgesel üreticilerle geliştirdiği iş birlikleri sayesinde, yerel ekonomiye doğrudan katma değer yaratmakta ve kırsal kalkınmayı desteklemektedir. Ayrıca, tedarikçilere yönelik düzenlenen bilgilendirme ve farkındalık programlarında sürdürülebilir ormancılık uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği standartları ve etik ticaret ilkeleri ele alınmaktadır. Bu sayede yalnızca hammadde tedariki değil, aynı zamanda sorumlu üretim ve iş yapma kültürünün de güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Çamsan Ordu'nun bu yaklaşımı, SKA 15 (Karasal Yaşam) ve SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) hedefleriyle doğrudan uyumludur. Böylece şirket, hem çevresel kaynakların korunmasına hem de yerel toplulukların sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sunmaktadır.

4.4.8. Etik Yönetişim ve Şeffaflık

Çamsan Ordu, etik ilkelere dayalı şeffaf bir kurumsal yönetim yapısını yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin temel direklerinden biri olarak görmektedir. Kurumsal değerler, iş etiği politikaları ve etkin iç denetim sistemleri sayesinde, tüm iş süreçlerinde güven, hesap verebilirlik ve dürüstlük esas alınmaktadır.

Bu kapsamda, yolsuzlukla mücadele risk değerlendirme süreçleri şirket genelinde sistematik olarak yürütülmektedir. Riskler; düzenli iç denetimler, üçüncü taraf değerlendirmeleri, veri analitiği ve izleme mekanizmaları ile analiz edilmekte; proaktif önlemler ve disiplin süreçleriyle desteklenmektedir. Politika ve prosedürler, yalnızca kâğıt üzerinde değil, çalışanlara yönelik sürekli eğitim programları ve farkındalık faaliyetleri ile kurum kültürüne yerleştirilmektedir. Üst yönetimin aktif rol aldığı bu süreçlerde şirket politikaları ve şikâyet mekanizmaları düzenli olarak güncellenmekte, iyileştirme aksiyonları uygulanmaktadır.

Yolsuzlukla mücadele politikalarının tüm çalışanlara etkin biçimde iletilmesi için dijital platformlar (QDMS), işe giriş eğitimleri, taahhütnameler ve el kitapları kullanılmaktadır. Yeni çalışan oryantasyonu kapsamında bu konulara özel modüller geliştirilmiştir.

Bu güçlü yönetim yapısı, SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar) hedefiyle uyum içinde

yürütülmekte; Çamsan Ordu'nun yalnızca sektöründe değil, tüm paydaş ekosisteminde güven yaratan bir kurum olarak konumlanmasını sağlamaktadır.

Ürün Grubu	Kullanım Alanı	Garanti Süresi / Ortalama Kullanım Ömrü
Laminat Parke	Genel kullanım	Ömür boyu
Laminat Parke	Konut uygulamaları	25 - 40 yıl
Laminat Parke	Ofis uygulamaları	5 yıl
Düşük formaldehit paneller	Mobilya ve iç mekân	E1 ve E0 standartlarına uygun, uzun ömürlü

Tablo 8: Ürün Garantileri ve Kullanım Ömürleri

4.4.7. Sorumlu Tedarik ve Yerel Kalkınma

Çamsan Ordu, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik ilkelerini stratejik bir öncelik olarak benimsemekte; doğal kaynakların korunması, yerel ekonomik kalkınmanın desteklenmesi ve etik tedarik ilişkilerinin geliştirilmesi doğrultusunda hareket etmektedir.

Şirketin toplam odun hammadde tedarikinin %35'i, FSC (Forest Stewardship Council) sertifikalı sürdürülebilir ormanlardan sağlanmaktadır. Bu oran, yıllık yaklaşık 195.543 ton FSC sertifikalı odun kullanımını ifade etmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca hammadde temininde çevresel standartlara uyumu değil, aynı zamanda uluslararası kabul görmüş izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik kriterlerine bağlılığı da göstermektedir.

Yerel tedarikçilerle kurulan uzun vadeli ilişkiler, hem bölgesel ekonomik büyümeye katkı sağlamakta hem de toplumsal değer zincirini güçlendirmektedir. Çamsan Ordu, yerel orman köylüleri, küçük ölçekli tedarikçiler ve bölgesel üreticilerle geliştirdiği iş birlikleri sayesinde, yerel ekonomiye doğrudan katma değer yaratmakta ve kırsal kalkınmayı desteklemektedir.

Ayrıca, tedarikçilere yönelik düzenlenen bilgilendirme ve farkındalık programlarında sürdürülebilir ormancılık uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği standartları ve etik ticaret ilkeleri ele alınmaktadır. Bu sayede yalnızca hammadde tedariki değil, aynı zamanda sorumlu üretim ve iş yapma kültürünün de güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Çamsan Ordu'nun bu yaklaşımı, SKA 15 (Karasal Yaşam) ve SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) hedefleriyle doğrudan uyumludur. Böylece şirket, hem çevresel kaynakların korunmasına hem de yerel toplulukların sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sunmaktadır.

Paydaş Katılımı ve Önemlilik Konularının Belirlenmesi

4.4

Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri

4.4.8. Etik Yönetişim ve Şeffaflık

Çamsan Ordu, etik ilkelere dayalı şeffaf bir kurumsal yönetim yapısını yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin temel direklerinden biri olarak görmektedir. Kurumsal değerler, iş etiği politikaları ve etkin iç denetim sistemleri sayesinde, tüm iş süreçlerinde güven, hesap verebilirlik ve dürüstlük esas alınmaktadır.

Bu kapsamda, yolsuzlukla mücadele risk değerlendirme süreçleri şirket genelinde sistematik olarak yürütülmektedir. Riskler; düzenli iç denetimler, üçüncü taraf değerlendirmeleri, veri analitiği ve izleme mekanizmaları ile analiz edilmekte; proaktif önlemler ve disiplin süreçleriyle desteklenmektedir. Politika ve prosedürler, yalnızca kâğıt üzerinde değil, çalışanlara yönelik sürekli eğitim programları ve farkındalık faaliyetleri ile kurum kültürüne yerleştirilmektedir. Üst yönetimin aktif rol aldığı bu süreçlerde şirket politikaları ve şikâyet mekanizmaları düzenli olarak güncellenmekte, iyileştirme aksiyonları uygulanmaktadır.

Yolsuzlukla mücadele politikalarının tüm çalışanlara etkin biçimde iletilmesi için dijital platformlar (QDMS), işe giriş eğitimleri, taahhütnameler ve el kitapları kullanılmaktadır. Yeni çalışan oryantasyonu kapsamında bu konulara özel modüller geliştirilmiştir.

Bu güçlü yönetim yapısı, SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar) hedefiyle uyum içinde yürütülmekte; Çamsan Ordu'nun yalnızca sektöründe değil, tüm paydaş ekosisteminde güven yaratan bir kurum olarak konumlanmasını sağlamaktadır.

Alan	Uygulama	Sorumlu Birim/ Komite
Etik Kurallar	Etik Davranış Kuralları belgesinin tüm çalışanlara iletilmesi ve eğitimlerle desteklenmesi	İnsan Kaynakları ve İç Denetim
Çıkar Çatışmaları	Politika setleri ile çıkar çatışmalarının önlenmesi, vakaların iç denetim tarafından incelenmesi	İç Denetim Birimi
Rekabet ve Gizlilik	Rekabet yasağı ve gizlilik sözleşmelerinin çalışanlar ve üçüncü taraflarla imzalanması	Hukuk ve Satın Alma
İç Denetim	Yılda 6 denetim, sonuçların Yönetim Kurulu'na raporlanması	İç Denetim
Tedarik Zinciri Etik Denetimleri	Yasa dışı ağaç kesimi, çocuk işçilik, çalışan hakları ihlali odaklı denetimler	Satın Alma ve İç Denetim
Kurumsal Etik Komitesi	Malzeme temini, kalite güvencesi ve ihale süreçlerinde politika denetimi ve sürekli gözden geçirme	Kurumsal Etik Komitesi
Katılımcı Yönetişim	Kadınların ve genç profesyonellerin karar süreçlerine katılımının desteklenmesi	Yönetim Kurulu ve Komiteler

Tablo 9: Çamsan Ordu Etik Yönetişim Uygulamaları

4.4.9. Toplumsal Katkı ve Paydaş Değer Yaratımı

Çamsan Ordu, topluma yönelik sorumluluklarını yalnızca klasik sosyal yardım anlayışıyla değil; uzun vadeli sosyal etki yaratmayı hedefleyen, paydaşlarla ortak değer üretimini önceleyen bir stratejiyle ele almaktadır. Bu yaklaşım, hem bölgesel kalkınmaya hem de ulusal sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

Eğitim ve Gençlik Odaklı Programlar

Şirket, özellikle gençlerin mesleki gelişimini desteklemeye yönelik projeleri önceliklendirmektedir.

- SKA 4 (Nitelikli Eğitim) kapsamında yıl içinde iki okul ile iş birliği yapılarak toplam 320 öğrenciye kırtasiye, ekipman ve altyapı desteği sağlanmıştır.
- 2024 yılı içerisinde beş okuldan öğrencilere fabrikada teknik gezi imkânı sunulmuş; ayrıca meslek liselerinde eğitim gören yaklaşık 70 öğrenciye staj olanağı tanınarak iş hayatına hazırlanmaları desteklenmiştir.

Kırsal Kalkınma ve Yerel İstihdam

Çamsan Ordu, yerel istihdamı stratejik bir öncelik olarak görmektedir; bu sayede yalnızca ekonomik değil, sosyal refaha da katkı sağlamaktadır.

- 2024 yılı itibarıyla şirket çalışanlarının %95,64'ü Ordu ve çevresinden istihdam edilmiştir.
- Bu rakam, toplam 766 yerel çalışanın üretim ve yönetim süreçlerinde aktif rol aldığını göstermektedir.

Ortaklıklar ve Etki Odaklı İş Birlikleri

Şirket, toplumsal katkı faaliyetlerini yalnızca kendi kaynaklarıyla değil, yerel paydaşlarla kurduğu iş birlikleriyle de çeşitlendirmektedir.

- 2024 yılı içinde yürütülen tüm sosyal sorumluluk projelerine ayrılan toplam kaynak 1.704.738,26 TL olarak gerçekleşmiştir.

Stratejik Önemi

Bu çok boyutlu sosyal katkı yaklaşımı, Çamsan Ordu'nun yalnızca ekonomik değil aynı zamanda sosyal değer üreten bir aktör olduğunu ortaya koymaktadır. Eğitim, istihdam ve toplumsal kalkınmaya odaklı projeler, şirketin kapsayıcı, katılımcı ve sürdürülebilir bir kalkınma vizyonuyla uyumlu ilerlediğini göstermektedir.

5

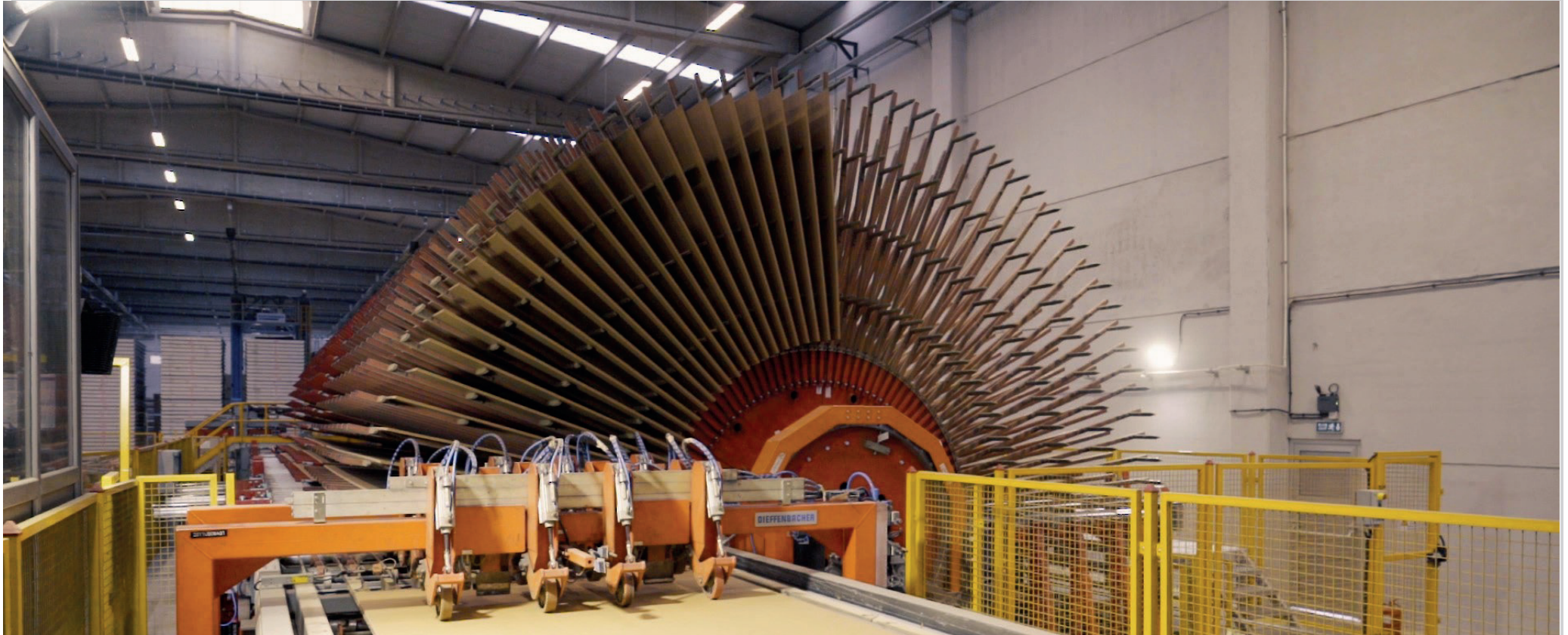
Ekonomik Performans

Çamsan Ordu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı, yalnızca çevresel duyarlılık değil; aynı zamanda sektörün dinamiklerine entegre edilmiş rasyonel bir iş modeli tercihi olarak şekillenmektedir. Artan hammadde baskısı, enerji maliyetleri ve iklim krizine bağlı olarak değişen düzenleyici çerçeveler, rekabetçiliği artık yalnızca maliyet ve kalite ekseninde değil; çevresel ve toplumsal etkilerle birlikte değerlendirmeyi zorunlu kılmaktadır.

Bu bağlamda şirket, sürdürülebilir üretimi ekonomik performansın ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve uzun vadeli değer yaratımını temel stratejik önceliklerinden biri haline getirmektedir. Tesislerde uygulanan talaş ve toz geri kazanım sistemleri, yalnızca atık yönetimi aracı değil; aynı zamanda yüksek maliyetli odun hammaddesinin korunmasını sağlayarak doğrudan üretim ekonomisine katkı sunmaktadır.

Düşük formaldehit emisyonuna sahip paneller, çevresel tercih olmanın ötesinde Avrupa pazarlarında yasal uygunluk ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Enerji verimliliği odaklı dijital otomasyon sistemleri ise artan enerji maliyetleri karşısında finansal dayanıklılığı güçlendirmektedir. FSC sertifikalı kaynak kullanımı, global tedarik zincirlerinde tercih edilme oranını artırmakta ve uluslararası yeşil finansmana erişimi kolaylaştırmaktadır.

Çamsan Ordu'nun bütüncül sürdürülebilirlik modeli; döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği, yeşil ürün geliştirme ve ÇSY uyumlu yönetim gibi yapı taşları üzerine kuruludur. Bu yaklaşım yalnızca doğal sermayeyi değil; aynı zamanda itibar sermayesini, finansal performansı ve yatırımcı güvenini de korumayı amaçlamaktadır.



Ekonomik Performans

5.1

Doğrudan Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

Çamsan Ordu, yalnızca üretim yapan bir sanayi kuruluşu değil; aynı zamanda ekonomik değeri çok paydaşlı bir yapıda stratejik olarak yöneten bir kalkınma aktörü olarak konumlanmaktadır. Şirketin üretim hacmi, yatırım stratejisi, dış ticaret performansı ve istihdam kapasitesi, Türkiye'nin sürdürülebilir büyüme amaçlarına doğrudan katkı sunmaktadır.

Aşağıdaki tablo, 2024 yılı itibarıyla şirketin ekonomik performansına ilişkin temel göstergeleri özetlemektedir:

Yaratılan bu ekonomik değer, yalnızca bilanço kalemlerinde değil; çalışanların emeğinde, tedarikçilerin büyümesinde, yerel ekonominin dinamizminde ve kamu hizmetlerinin finansmanında somut bir karşılık bulmaktadır. Çamsan Ordu'nun yaptığı her yatırım, yalnızca bir makine ya da üretim tesisi değil; aynı zamanda istihdam sağlayan, yerel ticareti canlandıran, kamu gelirlerini artıran bir ekonomik gelişim halkası olarak değerlendirilmektedir.



Table 10: Yaratılan Ekonomik Değer

Ekonomik Performans

5.2

Vergilendirme Politikası ve Şeffaflık

Çamsan Ordu'nun vergilendirme yaklaşımı, şeffaflık, yasal uyum ve mali sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Tüm kayıtlar, Türkiye Cumhuriyeti Vergi Mevzuatı ile tam uyumlu tutulmakta; devlet tarafından sunulan teşvik ve avantajlardan yasal çerçevede etkin biçimde yararlanılmaktadır. Şirket; İndirimli Kurumlar Vergisi, SSK Prim ve Ar-Ge teşviklerinden mahsup yöntemiyle faydalanmakta; TÜBİTAK ve Turquality programları kapsamındaki nakdi destekler ise yalnızca ilgili harcamalarda, denetlenebilir şekilde kullanılmaktadır.

Vergi yönetimi, kontrol ve risk süreçleri Muhasebe ve Finans Departmanı tarafından yürütülmekte; tüm beyannameler Yeminli Mali Müşavir onayı ile resmî makamlara iletilmektedir. İç ve bağımsız denetim mekanizmaları sayesinde, vergiye ilişkin herhangi bir belirsizlik ya da risk bulunmamaktadır. Bu yapı, Çamsan Ordu'nun mali disiplini ve kamuya karşı sorumluluk bilincini kurumsal işleyişin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.



Ekonomik Performans

5.3

Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik

Bir ağacın köklerinden nihai ürüne kadar uzanan her yolculuk, yalnızca üretim sürecini değil, doğayla yapılan bir uzlaşmayı temsil etmektedir. Bu bakış açısıyla hareket eden Çamsan Ordu, tedarik zincirini çevresel sorumluluk, etik ilkelere bağlılık ve toplumsal fayda ekseninde şekillendirmekte; sürdürülebilirliğin her halkasını stratejik bir değere dönüştürmektedir.

MDF üretiminde sürdürülebilir kaynak yönetimi, yalnızca ekolojik dengeyi değil; üretimin sürekliliğini ve kurumsal itibarı da belirleyen temel bir faktördür. Bu bilinçle Çamsan Ordu, orman ürünleri tedarikinden lojistik yönetimine, enerji kullanımından iş ortaklarının seçimine kadar tüm süreçleri “doğaya saygılı ve insana duyarlı” bir anlayışla yürütmektedir.

Şirketin toplam odun hammaddesi tedarığının %35'i FSC® sertifikalı sürdürülebilir ormanlardan sağlanmakta olup, bu oran yıllık yaklaşık 195.543 ton sertifikalı oduna karşılık gelmektedir. Yeni tedarikçilerin kabulü öncesinde ISO 14001, ISO 50001 ve FSC® gibi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik sertifikaları talep edilmekte; ayrıca FR-SLM-04/01 Ön Tedarikçi Değerlendirme Formu aracılığıyla çok boyutlu bir değerlendirme süreci uygulanmaktadır.

Araç filosunda ise karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik adımlar atılmış; mevcut durumda 5 hibrit araç (1'i fabrikada, 4'ü pazarlama biriminde) ve 5 elektrikli araç (3'ü fabrikada, 2'si genel müdürlükte) aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu dönüşüm, sürdürülebilir lojistik hedeflerinin bir parçası olarak görülmekte ve ilerleyen dönemde daha geniş ölçekte uygulanması planlanmaktadır.

Kurumsal dönüşüm yalnızca fiziksel altyapıyla sınırlı kalmamış; IT ekibi de esnek çalışma modelleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Toplam 12 kişiden oluşan ekipte, %41 oranında çalışan uzaktan görev yapmaktadır. Bu yaklaşım, dijitalleşmenin tedarik zinciri verimliliğini artırmasının yanı sıra, insan kaynağı yönetiminde esneklik sağlamaktadır.

Yerel tedarikçilerle kurulan uzun vadeli iş birlikleri, sadece maliyet avantajı değil, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaktadır. Karadeniz Bölgesi başta olmak üzere Türkiye'nin orman ürünleri ekosistemine entegre edilen bu yapı sayesinde Çamsan Ordu, yerel ekonominin döngüsünü besleyen bir aktör olarak konumlanmaktadır.

Çamsan Ordu'nun tedarik yaklaşımı, yalnızca ürünün kaynağına değil; o kaynağın elde edilme biçimine, taşınmasına ve üretim sistemine entegrasyonuna kadar bütünsel bir değerlendirmeyi içermektedir. Sertifikalı ve izlenebilir kaynak kullanımı, ormansızlaşma karşısında sorumlu üretim modelini desteklerken; uygulanan kalite güvence mekanizmaları ürün güvenliğinden sosyal uygunluğa kadar çok boyutlu bir değer zincirini güvence altına almaktadır.



6

Çevresel Performans

Çamsan Ordu'nun çevresel yaklaşımı, klasik uyum politikalarının ötesine geçerek doğal kaynaklarla sürdürülebilir bir ortaklık kurma vizyonuna dayanmaktadır. Üretim tesislerinden çıkan her panelde yalnızca endüstriyel bir çıktı değil, aynı zamanda doğaya duyulan saygının, kaynaklara gösterilen özenin ve gelecek nesillere bırakılan sorumluluk sözünün izi vardır.

MDF üretimi gibi yoğun kaynak kullanımına dayalı bir sektörde, yalnızca çevresel etkileri azaltmak değil; aynı zamanda pozitif etki yaratmak Çamsan Ordu'nun temel hedefidir. Bu anlayış doğrultusunda enerji verimliliği projeleri, atık geri kazanımı, yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük emisyonlu ürün portföyü geliştirilmekte; böylece çevresel sorumluluk, aynı zamanda kurumsal rekabet gücünün de anahtarı haline gelmektedir.

Şirketin çevresel performansı, sıfır atık yaklaşımı, döngüsel ekonomi uygulamaları ve iklim dostu teknoloji yatırımlarının entegre edildiği sistematik bir dönüşümle şekillenmektedir. Bu dönüşüm yalnızca tesis içinde değil; tedarik zincirinden müşteriye kadar uzanan geniş bir ekosistemi kapsamaktadır. Çamsan Ordu için çevresel performans, doğayla uyumlu sanayinin mümkün olduğunu gösteren somut bir kanıttır. Bu kanıt enerji raporlarında, emisyon hesaplamalarında, FSC® sertifikalı hammadde kullanımında ve sürdürülebilir ürün yaşam döngülerinde her yıl daha da güçlenmektedir.



Çevresel Performans

6.1

Çevresel Yönetim Yaklaşımı

Çamsan Ordu, çevresel sürdürülebilirliği kurumsal yönetim sistemine entegre ederek çevresel etkilerin azaltılmasını, mevzuata tam uyumu ve doğal kaynakların korunmasını sistematik bir yaklaşımla ele almaktadır. Şirketin çevre politikası, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil; aynı zamanda çevresel performansın sürekli iyileştirilmesini ve paydaş beklentileri doğrultusunda hesap verebilirliğin artırılmasını esas almaktadır.

Bu çerçevede, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlar doğrultusunda çevresel etkiler düzenli olarak ölçülmekte, izlenmekte ve ilgili operasyonel birimler tarafından kontrol edilmektedir. Süreçlerin etkinliği iç denetim mekanizmaları ve performans izleme sistemleri aracılığıyla periyodik olarak değerlendirilmekte; çevreye ilişkin riskler ve fırsatlar entegre yönetim anlayışıyla ele alınmaktadır.

Çamsan Ordu bünyesinde yürütülen çevre yönetimi faaliyetleri; enerji verimliliği, su yönetimi, emisyon kontrolü, atıkların geri kazanımı ve sürdürülebilir tedarik gibi alanlarda sürekli gelişimi teşvik etmektedir.

Çevresel hedefler tüm birimlerle paylaşılmakta, ölçülebilir göstergelerle takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Ulusal çevre mevzuatı ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı gibi küresel düzenleyici çerçeveler yakından izlenmekte; şirketin çevre yönetim politikaları bu doğrultuda dinamik biçimde güncellenmektedir. Bu bütüncül yönetim yaklaşımı, Çamsan Ordu'nun çevresel sorumluluklarını yalnızca politika düzeyinde değil, operasyonel pratikler düzeyinde de somutlaştırmasını sağlamaktadır. Çevresel yönetim sistemlerinin temel dayanağı olan enerji verimliliği ve emisyon azaltımı, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinde ayrı bir öncelik alanı olarak ele alınmaktadır. Bu nedenle, enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarının yönetimi, yalnızca üretim süreçlerinin çevresel etkilerini azaltma aracı değil; aynı zamanda uluslararası rekabet gücünü artıran ve düşük karbon ekonomisine uyumu hızlandıran stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.



Çevresel Performans

6.2

Enerji Yönetimi ve Verimlilik Uygulamaları

Enerji, yalnızca bir üretim girdisi değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmanın belirleyici itici gücüdür. Bu bilinçle hareket eden Çamsan Ordu, enerji yönetimini operasyonel verimliliği artırmanın ötesinde, çevresel sorumluluğun ve iklim değişikliğiyle mücadelenin temel bir bileşeni olarak ele almaktadır.

Şirket, 2017 yılından bu yana TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulamakta; karbon ve su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarını ise 2021'de başlatmıştır. Bu kapsamda geliştirilen enerji yönetimi stratejisi, performansın ölçülmesini, sürekli iyileştirilmesini ve yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim süreçlerine entegre edilmesini hedeflemektedir.

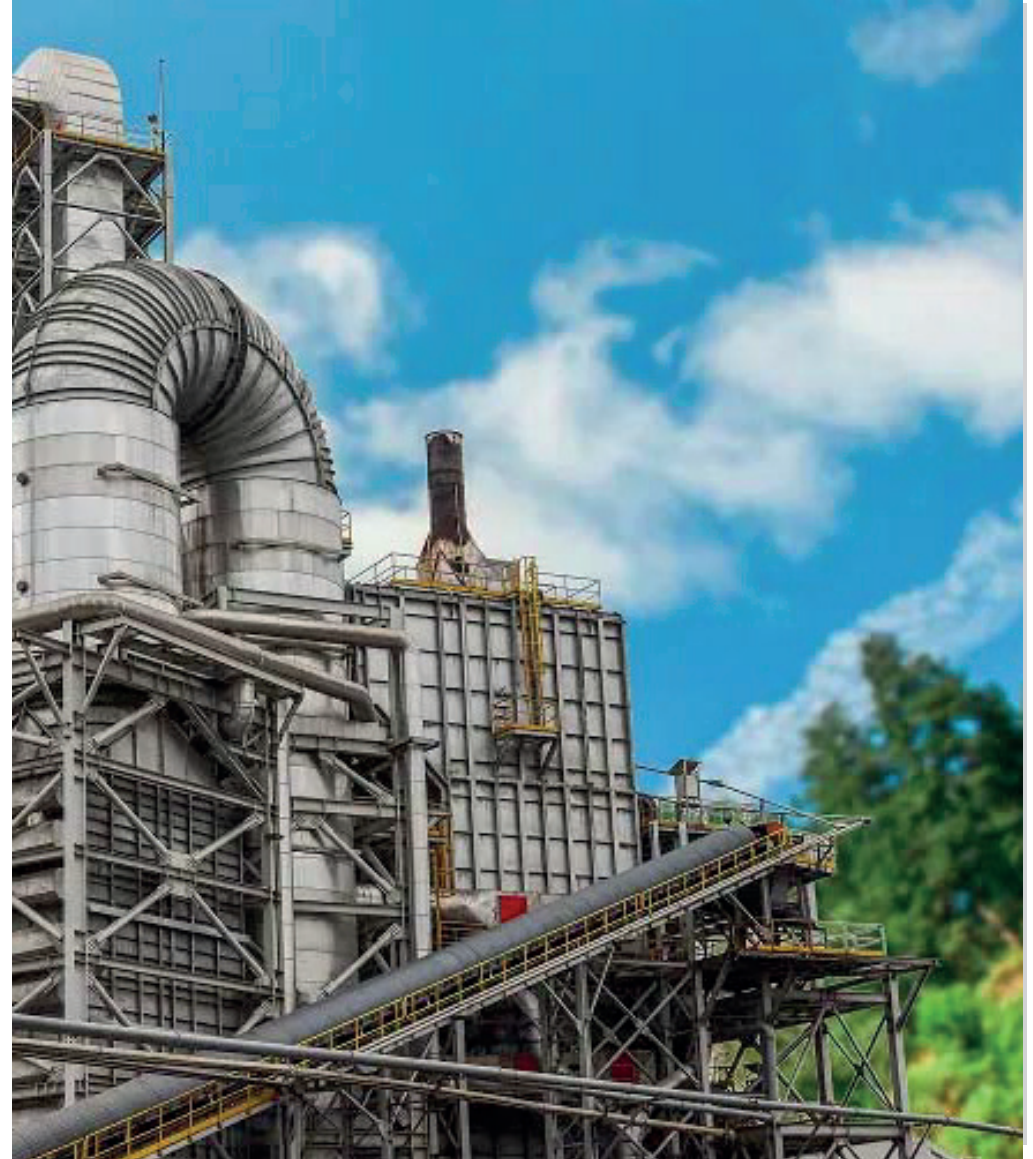
2024 yılı itibarıyla Çamsan Ordu'nun toplam enerji tüketimi 272.141.238,6 kWh olarak gerçekleşmiş, bu tüketimin 12.033.304,8 kWh'si (oran olarak %4,42'si) yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Bu oran, güneş enerjisi yatırımlarının üretim portföyüne entegrasyonunu yansıtmakta; şirketin enerji dönüşüm yolculuğunda istikrarlı bir ilerleme sağladığını ortaya koymaktadır.

Enerji performansının kurumsal yapıya entegre biçimde yönetilmesi için Enerji Yönetim Sistemi Ekibi kurulmuş; tesis bazlı enerji hedefleri TPM uygulamaları kapsamında belirlenmiş ve bu hedefler doğrultusunda ölçülebilir iyileştirmeler devreye alınmıştır. Çalışanların katılımıyla yürütülen Kaizen projeleri ve iç inovasyon çağrıları, enerji verimliliğini artıran yenilikçi çözümler olarak kurumsal kültüre yerleşmiştir.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik dış paydaş iş birlikleri de bu sürecin önemli bir parçasıdır. 2024 yılında VAT Enerji, ProManage ve SIEMENS ortaklığıyla yürütülen projeler, enerji tasarrufu ve sistem izlenebilirliği odaklı çözümler üretmiş; böylece tesis içindeki operasyonların şeffaflığı ve kontrol kabiliyeti artmıştır.

MDF sektörünün enerji yoğun yapısı göz önünde bulundurulduğunda, Çamsan Ordu'nun yatırımları yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda maliyet avantajı sağlayarak rekabetçiliği de desteklemektedir. Özellikle atık ısı geri kazanımı, otomatik enerji izleme sistemleri ve yüksek verimli ekipman kullanımı gibi uygulamalar sayesinde şirket, sektör ortalamalarının üzerinde bir performans göstermeyi amaçlamaktadır.

İleriye dönük stratejik hedefler arasında, yenilenebilir enerji kullanım oranının kademeli olarak artırılması, enerji yoğun üretim hatlarında dönüşümün sağlanması ve “enerjiyle uyumlu üretim” yaklaşımının tüm iş kollarına yaygınlaştırılması yer almaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Çamsan Ordu, enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil; kurumsal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma perspektifinin stratejik bir bileşeni olarak görmektedir.



Çevresel Performans

6.3 Su Kullanımı ve Yönetimi

Su, yalnızca üretim süreçlerinde kullanılan bir yardımcı unsur değil; aynı zamanda ekosistem dengesi ve toplum sağlığı açısından hayati önemde stratejik bir kaynaktır. Bu bilinçle hareket eden Çamsan Ordu, suyun etkin ve sorumlu yönetimini kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri olarak benimsemekte; su ayak izini azaltan uygulamaları sistematik şekilde hayata geçirmektedir.

Fabrika sahasından geçen doğal akarsu hattı olan Civil Deresi, çevresel izleme çalışmalarında referans bir ekolojik gösterge noktası olarak kullanılmaktadır. Tesisin atık su çıkış noktası ile bu yüzey suyu arasında düzenli karşılaştırmalı analizler yapılmakta; su kalitesi fiziksel ve kimyasal parametreler (pH, çözünmüş oksijen, BOİ, KOİ, ağır metaller, formaldehit) üzerinden izlenerek hem ulusal çevre mevzuatına hem de endüstri standartlarına tam uyum sağlanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla toplam su tüketimi 265.000 m³ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, hidrolojik kaynaklar üzerindeki etkinin azaltılması gerekliliğini ortaya koymakta ve yenilikçi su yönetimi çözümlerinin uygulanmasını stratejik bir öncelik haline getirmektedir.

Özellikle MDF sektöründe, lifli yapıdaki hammaddelerin su ile ıslatılması, buharla pişirilmesi ve lif haline getirilmesi gibi aşamalar yüksek miktarda proses suyu tüketmektedir. Ayrıca lif kurutma ve presleme aşamalarında kullanılan soğutma sistemleri, suyun yoğun kullanımını beraberinde getirmektedir. Bu nedenle suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı, sektörel sürdürülebilirliğin kritik bileşenlerinden biri haline gelmiştir.

Uygulama Alanı	Açıklama
Kapalı Çevrim Su Sistemleri	Soğutma suları yeniden kullanılmakta, kayıplar minimuma indirilmektedir.
Proses Suyu Geri Kazanımı	MDF üretim hatlarında kullanılan sular ileri arıtım sonrası tekrar üretime dahil edilmektedir.
Evaporatif Yoğuşurma Sistemleri	Gelecekte uygulanması planlanan bu sistemler ile özellikle sıcak proseslerde buharlaşan suyun geri kazanımı hedeflenmektedir.
Atık Su Arıtımı	Atık sular ileri teknolojilerle arıtılarak yeniden kullanılabilir hale getirilmektedir; bu sayede hem su tüketimi azaltılmakta hem de çevresel etki sınırlandırılmaktadır.

Tablo 11: Su Yönetimi Uygulamaları

Ayrıca çalışanların suyun stratejik değeri konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler, bilgilendirme kampanyaları ve fabrika içi görsel iletişim materyalleri ile kültürel bir dönüşüm desteklenmektedir.

Bu çok boyutlu yaklaşım, yalnızca SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon) amacına değil; aynı zamanda SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ilkesine de katkı sağlayarak Çamsan Ordu'nun iklim dirençli üretim kapasitesini güçlendirmektedir.



Çevresel Performans

6.4

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Çamsan Ordu, atık yönetimini yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getiren bir süreç olarak değil; kaynak verimliliğini artıran, döngüsel ekonomiyi destekleyen ve karbon emisyonlarını azaltan stratejik bir kaldıraç olarak ele almaktadır. “Önleme, azaltım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm” ilkeleri temelinde yapılandırılan atık yönetimi politikası sayesinde, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıklar mümkün olan en yüksek oranda değer zincirine geri kazandırılmaktadır.

2023 yılı itibarıyla toplam 1.146.767 ton atık oluşmuş; bunun 941.880 tonu tehlikeli atık, 47.767 tonu atık yağ ve 157,12 tonu tehlikesiz atık olarak kaydedilmiştir. Bu atıkların büyük bir kısmı kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüme yönlendirilmiş, özellikle emprenye tesisinde ortaya çıkan kâğıt hurdası döngüsel süreçlere dahil edilmiştir. Ayrıca dijitalleşme ve kâğıtsız ofis uygulamalarıyla kâğıt tüketimi azaltılmış, endüstriyel simbiyoz sayesinde bazı atık türleri ikincil hammaddeye dönüştürülmüştür.

2024 yılı itibarıyla ise 150 ton karışık atık geri dönüşüme gönderilmiş, ayrıca 38,04 ton kâğıt ve naylon içerikli karışık ambalaj malzemesi lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşüm zincirine dahil edilmiştir. Bunun yanı sıra yaklaşık 70 ton atık, iştirakimiz Kolçam aracılığıyla endüstriyel simbiyoz kapsamında değerlendirilmiş ve hammadde döngüsüne kazandırılmıştır. Bertaraf edilmekten kaçınılan atık miktarı bulunmamakta birlikte, uygun nitelikteki tüm atıklar geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmiştir.

Şirketin kendi tesisinde herhangi bir bertaraf işlemi yapılmamakta; tüm bertaraf süreçleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Atıkların türlerine göre sınıflandırılması, geçici depolama alanlarının mevzuata uygun şekilde yönetilmesi ve tüm verilerin Bakanlığın çevrimiçi sistemine raporlanması bu sürecin ayrılmaz bir parçasıdır.

Ayrıca, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında kaynağında ayrıştırma uygulamaları, çalışan eğitimleri, geçici depolama alanlarının izlenebilirliği ve düzenli iç denetimler yürütülmektedir. Tehlikeli atıklar, lisanslı araçlarla güvenli biçimde taşınarak yetkin bertaraf tesislerine gönderilmekte; ofis süreçlerinde ise dijitalleşme ile kâğıt tüketimi sürekli azaltılmaktadır.

MDF sektörünün iyi uygulamalarına paralel olarak Çamsan Ordu'nun öncelikli atık yönetimi stratejileri şunlardır:

- **Reçine ve kimyasal kalıntılar:** Proses sonrası filtrelenerek ayrıştırılmakta, çevresel etkisi minimize edilerek bertaraf edilmektedir.
- **Ambalaj atıkları ve yardımcı malzemeler:** Streç film, karton ve palet gibi malzemeler geri dönüşüm zincirine dahil edilerek hammadde döngüsü kapatılmaktadır.

Bu yaklaşımla Çamsan Ordu, atık yönetimini yalnızca bir operasyonel maliyet değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratan bir stratejik unsur olarak görmektedir. Şirket, “sıfır atık” hedefi doğrultusunda atıkların bertaraf yerine döngüsel ekonomiye kazandırılmasına yönelik yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir.



Tablo 12: Atık Yönetim Verileri

Çevresel Performans

6.5

Sera Gazı Emisyonları ve İklim Değişikliğiyle Mücadele

İklim değişikliğiyle mücadele, Çamsan Ordu'nun sürdürülebilirlik vizyonunun merkezinde yer almakta olup, şirket düşük karbon ekonomisine geçiş hedefi doğrultusunda sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik bütüncül stratejiler uygulamaktadır. Ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu emisyon yönetim sistemleri sayesinde karbon ayak izi düzenli olarak izlenmekte, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanarak şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

2023 yılı itibarıyla Çamsan Ordu'nun doğrudan emisyonları (Kapsam 1) 1.029 ton CO₂e, dolaylı emisyonları (Kapsam 2) ise 18 ton CO₂e olarak hesaplanmış ve Avrasya Doğrulamacı Kuruluş A.Ş. tarafından doğrulanmıştır. Bu sonuçlar, düşük karbonlu üretim vizyonunun ölçülebilir çıktıları olarak değerlendirilmektedir. Ölçüm ve hesaplamalarda satın alma kayıtları, biyokütle kullanımına ilişkin kantar verileri ve SAP sisteminden elde edilen operasyonel veriler esas alınmış; herhangi bir varsayıma başvurulmamış, tamamen prosesle uyumlu yöntemler kullanılmıştır.

Şirket, 2021 yılında CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) kullanımını sona erdirerek doğrudan emisyonlarda kayda değer bir azalma sağlamış ve fosil yakıt bağımlılığını önemli ölçüde azaltmıştır.

Enerji üretiminde biyokütle bazlı yakıtların tercih edilmesiyle karbon ayak izi küçültülmekte, aynı zamanda döngüsel ekonomi desteklenmektedir. Güneş enerjisi yatırımları ve enerji verimliliği odaklı proses iyileştirmeleriyle birlikte, MDF üretiminde en yoğun emisyon kaynağı olan lifleştirme, kurutma ve presleme aşamalarındaki karbon yoğunluğu da azaltılmaktadır.

Bunun yanı sıra, reçine ve tutkal gibi hammaddelerden kaynaklanan uçucu organik bileşiklerin (VOC) azaltılmasına yönelik düşük VOC içerikli bağlayıcı kullanımı, havalandırma sistemlerinin iyileştirilmesi ve kapalı proses teknolojilerine geçiş gibi önlemler hayata geçirilmektedir. Ayrıca, ISO 14064 standardına uygun karbon ayak izi hesaplama uygulamalarıyla emisyon performansı şeffaf biçimde izlenmekte; gelecekte karbon ticareti ve yeşil finansman olanaklarından yararlanmak üzere kurumsal altyapı güçlendirilmektedir.

Çamsan Ordu, bu yaklaşımıyla yalnızca mevcut yükümlülüklerini yerine getirmekle kalmayıp; aynı zamanda iklim değişikliğine karşı dirençli, düşük karbonlu ve rekabetçi bir sanayi yapısı inşa etmeye yönelik kararlı adımlar atmaktadır.



Çevresel Performans

6.6

Hava Kalitesi Yönetimi



Çamsan Ordu, fabrika sahasında hava kalitesini korumak ve emisyon kaynaklı çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla yüksek teknolojili izleme ve kontrol sistemleriyle donatılmış entegre bir emisyon yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, yalnızca yasal uyumun sağlanmasını değil; aynı zamanda çalışan sağlığı ve çevre güvenliği açısından proaktif bir yaklaşımın benimsenmesini mümkün kılmaktadır.

Şirketin toplam 38 baca ve emisyon noktası düzenli olarak izlenmekte olup, bunlardan 1 adedi enerji tesisi bacasında SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) ile otomatik takibe alınmıştır. Özellikle formaldehit emisyonu riski barındıran üretim hatlarında, hava kalitesinin korunması amacıyla 2 yüksek verimli filtreleme ünitesi sürekli çalıştırılmaktadır. Ayrıca, acil durum senaryolarında devreye giren ikincil güvenlik sistemleri yılda en az bir kez bağımsız denetçiler tarafından işlevsellik testine tabi tutulmakta ve sonuçlar raporlanmaktadır.

Kaynak bazlı ölçümler, hem tesis içi hem de çevresel hava kalitesinin kontrolünü sağlamak üzere düzenli şekilde yürütülmektedir. Yıllık ortalama formaldehit emisyon değerleri, hem Türkiye hem de AB mevzuatında belirlenen sınır değerlerin %90 altında seyretmektedir.

Toz ve uçucu organik bileşik (VOC) emisyonları ise proses bazlı kontrol sistemleri ve toz tutma yatırımları sayesinde son üç yılda %50 oranında azaltılmıştır (özellikle MDF-1 hattında yapılan sistem yenilemeleriyle birlikte).

Emisyon verileri yalnızca reaktif bir anlayışla değil, aynı zamanda önleyici bir perspektifle yönetilmektedir. Tüm hava kalitesi izleme verileri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın e-Çevre platformuna entegre edilerek şeffaf, anlık ve sürekli izleme sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, Bakanlığın zorunlu ölçümlerine ek olarak, 2025 yılında akredite laboratuvarlar tarafından yılda iki kez gönüllü denetimler yapılacak olup, böylece bağımsız doğrulama mekanizmalarıyla şeffaflık güçlendirilecektir.

Bu kapsamlı hava emisyon yönetimi, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil; aynı zamanda Çamsan Ordu'nun çalışanlarına, çevresine ve topluma karşı duyduğu sorumluluğun somut bir göstergesini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin çevresel performansını sürekli iyileştirme taahhüdünün ayrılmaz bir parçasıdır.

Çevresel Performans

6.7

Sürdürülebilir Orman Yönetimi ve Biyoçeşitlilik

Çamsan Ordu, üretim süreçlerinde yalnızca sürdürülebilir kaynak kullanımını değil, aynı zamanda doğal yaşam alanlarının korunmasını ve ekosistem bütünlüğünü esas alan bir çevre vizyonunu benimsemektedir. Bu doğrultuda, hammadde temininde uluslararası sertifikasyonlar (FSC) dikkate alınmakta, ancak yaklaşımımız yalnızca sertifikalarla sınırlı kalmayarak Türkiye'deki yasal düzenlemeler ve toplumsal katkı mekanizmalarıyla da desteklenmektedir.

Bu kapsamda, 310 sayılı Oduna Dayalı Orman Ürünlerinin Üretim İşlerine Ait Tebliğ hükümlerine uyum sağlanmakta ve şirketimizin yayımladığı odun ve yonga alım spesifikasyonları (rutubet, çap, yoğunluk, yabancı madde kriterleri vb.) sürdürülebilir ve izlenebilir hammadde tedarikinin teknik temelini oluşturmaktadır.

Ayrıca, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ile yapılan iş birlikleri sayesinde ithal odun ve odun yongası kullanımının azaltılması yönünde somut adımlar atılmıştır. Çamsan Ordu, bakım ve üretim yapılması gereken sahalarda personel istihdamını garanti ederek hem ithalatı azaltmış hem de ülke içi kaynakların verimli kullanımına katkı sağlamıştır. Bu yaklaşım, yalnızca çevresel sürdürülebilirliği değil, aynı zamanda OR-KÖY (Orman Köylüleri Kalkındırma Kooperatifleri) aracılığıyla bölgesel istihdamı ve toplumsal kalkınmayı da desteklemektedir. Böylece yerel halkın ekonomik katılımı güvence altına alınmış, toplumsal fayda ile çevresel hedefler entegre edilmiştir.

2024 yılı itibarıyla kullanılan toplam odun hammaddesinin %35'i FSC® sertifikalı ormanlardan temin edilmiş, bu da yıllık yaklaşık 195.543,24 ton FSC® belgeli odunun sorumlu kaynaklardan sağlanması anlamına gelmiştir. Bu uygulama, yasa dışı kesimlerin ve ormansızlaşmanın önüne geçilmesine somut katkı sunmaktadır. FSC® şartlı yuvarlak odun ihtiyacının büyük bölümü Orman Genel Müdürlüğü'nün FSC® sertifikalı Sinop, Giresun ve Amasya bölge müdürlüklerindeki tahsis emvali ihalelerinden sağlanmakta, tüm sevkiyatlar öncesinde sertifika ve hacim kontrollerinden geçirilmektedir. Tedarikçiler, sertifika geçerliliği ve izlenebilirlik açısından

bağımsız saha denetimleriyle düzenli olarak kontrol edilmektedir.

Şirketin faaliyetlerinin doğaya etkileri yalnızca ÇED raporlarıyla değil, saha gözlemleri ve ekolojik göstergelerle de takip edilmektedir. Fabrika sahasının ortasından geçen Civil Deresi, bu izleme çalışmalarında kritik bir ekolojik referans noktasıdır. Derede gözlemlenen balık popülasyonu, arıtılmış suyun çevreye zarar vermediğini ve habitat kalitesinin canlı yaşamını desteklediğini ortaya koymaktadır. Bu hattın korunması için ek önlemler hayata geçirilmiştir: dere boyunca toz uçuşumunu engellemek amacıyla jut branda çekilmiş, 500.000 USD yatırım ile açık bunkerler kapalı sisteme dönüştürülerek emisyon azaltılmış ve derenin içinden geçen ishale hatları, Yönetim Kurulu talebiyle dışarı alınarak olası kaçak riskleri ortadan kaldırılmıştır.

Civil Deresi'nin su kalitesi parametreleri (sıcaklık, pH, çözülmüş oksijen, BOİ/KOİ, ağır metaller, formaldehit) düzenli olarak ölçülmekte, sonuçlar hem ulusal mevzuat hem de AB çevre standartlarının oldukça altında seyretmektedir. Formaldehit gibi kimyasalların kullanıldığı üretim alanlarında ikincil güvenlik sistemleri, sızdırmazlık kontrolleri ve acil durum prosedürleri uygulanarak sucul yaşam üzerindeki olası riskler minimize edilmektedir.

Biyoçeşitlilik açısından yapılan incelemelerde, tesis etki alanında IUCN Kırmızı Liste ya da ulusal koruma listelerinde yer alan türlere rastlanmamıştır. Koruma altına alınmış habitat restorasyonu çalışması henüz yapılmamış olsa da, şirket gelecekte bu yönde gerçekleştirilecek iş birliklerine açık olup biyoçeşitlilik odaklı projeler için altyapı hazırlıklarını sürdürmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca hammadde tedarikinde değil; aynı zamanda sucul yaşamın korunmasında, karbon salımının azaltılmasında ve habitat tahribatının önlenmesinde de kendini göstermektedir. Çamsan Ordu, böylece MDF endüstrisinin doğa dostu dönüşümüne yön veren öncü aktörlerden biri olarak konumlanmaktadır.



Çevresel Performans

6.8

Döngüsel Ekonomi ve Malzeme Kullanımı



Çamsan Ordu, döngüsel ekonomi yaklaşımını yalnızca bir çevre stratejisi değil, aynı zamanda üretim verimliliğini artıran bir iş modeli olarak konumlandırmaktadır. Hammadde kullanımında verimliliğin artırılması, yan ürünlerin yeniden ekonomiye kazandırılması ve tek kullanımlık malzeme bağımlılığının azaltılması bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

2023 yılı itibarıyla üretim süreçlerinden kaynaklanan toplam hurda oranı %0,5 seviyesinde gerçekleşmiş olup, bu oran sektör ortalamasının altında seyretmektedir. Yan ürünlerin %100'ü iç kaynaklı geri dönüşüm süreçlerine aktarılmış; böylece dışa bağımlı bertaraf ihtiyacı tamamen ortadan kaldırılmıştır. Üretim hatlarında uygulanan kesim optimizasyonları, otomatik dozaj sistemleri ve fire izleme mekanizmaları, malzeme kayıplarının kaynağında önlenmesini sağlamaktadır.

Döngüsel ekonomi ilkeleri, yalnızca üretim hatlarıyla sınırlı kalmamış; paketleme malzemeleri, lojistik ekipmanları ve yardımcı kimyasalların yönetimine de entegre edilmiştir. Özellikle ahşap paletler yeniden kullanım döngüsüne alınmış, tek kullanımlık ambalaj kullanım oranı son iki yılda kayda değer biçimde azaltılmıştır. Ortalama olarak, bir koruma levhası 5 kez, bir ahşap takoz 25 kez kullanılabilmekte; bu uygulama hem doğal kaynak tüketimini hem de ambalaj atığını önemli ölçüde düşürmektedir.

Bu bütünsel malzeme yönetimi anlayışı, Çamsan Ordu'nun "sıfır atık" hedefine ulaşma kararlılığını güçlendirirken; aynı zamanda kaynakların döngüsel değer zinciri içinde tutulmasını sağlayarak sürdürülebilir üretim modelinin kurumsal bir standardı haline getirmektedir.

7

Sosyal Performans

Çamsan Ordu, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve ekonomik boyutlarıyla değil; aynı zamanda insan onuru, toplumsal eşitlik ve ortak refahı merkeze alan bir sorumluluk anlayışıyla ele almaktadır. Bu yaklaşım, sosyal performansı şirketin kurumsal değerlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir. MDF sektörünün emek yoğun ve yerel kaynaklara dayalı yapısı, Çamsan Ordu'ya toplumla kurduğu bağı derinleştirme ve bölgesel kalkınmada dönüştürücü bir rol üstlenme sorumluluğu yüklemektedir.

Bu sorumluluk, çalışan refahı, insan hakları, toplumsal kapsayıcılık, eğitim ve sağlık destekleri ile müşteri güvenliğini odağına alan bütüncül uygulamalar aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Çamsan Ordu'nun sosyal performans anlayışı, yalnızca şirket sınırlarıyla sınırlı olmayıp; tedarikçileri, müşterileri, yerel toplulukları ve tüm paydaşları içine alan geniş bir etki alanı yaratmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda Çamsan Ordu:

- Adil ve eşitlikçi bir çalışma ortamı inşa ederek, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini sistematik eğitimler ve kariyer planlama süreçleriyle desteklemektedir.
- İnsan haklarına tam saygıyı esas almakta; riskleri önleyici sistemler, etik ihlal bildirim mekanizmaları ve düzenli denetim süreçleri aracılığıyla şeffaf ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır.
- Yerel toplumlarla güvene dayalı ilişkiler kurarak, özellikle eğitim alanında katkı sağlamaktadır. SKA 4 (Nitelikli Eğitim) kapsamında, yıl içerisinde 2 okula altyapı desteği sağlanmış, 320 öğrenciye kırtasiye yardımı yapılmış; 5 okuldan öğrenci fabrikada teknik geziye katılmış ve yaklaşık 70 meslek lisesi öğrencisine staj imkânı sunulmuştur.
- Toplumsal yatırımlara kaynak ayırarak, 2024 yılında sosyal sorumluluk faaliyetleri, sponsorluklar ve bağışlar için toplam 1.704.738,26 TL tutarında bütçe kullanmıştır.
- Müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini önceliklendirmekte; insan sağlığına duyarlı, düşük VOC emisyonlu ürün portföyü ve şeffaf iletişim kanalları ile etik ticaret ilkelerini hayata geçirmektedir.

Bu çok boyutlu sosyal performans anlayışı, Çamsan Ordu'nun yalnızca üretim yapan bir sanayi kuruluşu olmadığını; aynı zamanda çalışanları, toplumu ve müşterileriyle ortak bir gelecek vizyonuna yatırım yapan bir aktör olduğunu ortaya koymaktadır.



Sosyal Performans

7.1

Çalışanlarımız

Çamsan Ordu, istihdam politikalarında adil, kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımı benimsemekte; çalışanlarını yalnızca üretim süreçlerinin değil, kurumsal gelişimin de temel taşı olarak görmektedir. Çeşitlilik, eşit fırsat, sağlıklı çalışma ortamı ve sürekli gelişim imkânı; kurumun insan kaynakları vizyonunun merkezinde yer almaktadır.

7.1.1. İstihdam Profili ve Çeşitlilik

- 2024 yılı itibarıyla toplam çalışan sayısı 774'tür.
- Çalışanların 65'i kadın (%8,4), 21'i engelli birey (%2,7) olup, fırsat eşitliği doğrultusunda istihdama katılmaktadır.
- Üst yönetimde 8 kişi görev yapmakta, bunlardan 1'i kadın yöneticidir. Yönetim kurulunda 3 üye bulunmaktadır.
- SAP departmanında 6 çalışan (4 erkek, 2 kadın) farklı mühendislik ve sosyal bilim geçmişleriyle görev yapmaktadır.
- Melamin Pres Emprenye departmanında 6 mühendis (3 kadın, 3 erkek) görev yapmakta olup, bu ekipte yer alan kadın çalışanlardan ikisi, sektörde vardiya mühendisi olarak görev yapan ilk kadın mühendisler olma unvanına sahiptir.

Çamsan Ordu, özellikle beyaz yaka pozisyonlarda kadın temsiliyi artırmaya yönelik stratejik politikalar geliştirmekte; esnek çalışma, doğum ve babalık izinleri gibi uygulamalarla kurumsal kapsayıcılığı güçlendirmektedir.

7.1.2. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çalışan sağlığı ve güvenliği, kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, 14 kişilik İSG ekibi aktif görev yapmakta olup, ekipte:

- 3 A Sınıfı, 1 B Sınıfı, 1 C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı,
- 1 iş yeri hekimi, 1 sağlık memuru, 1 DSP,
- 4 çalışan temsilcisi ve 1 KKD sorumlusu yer almaktadır.

Tüm operasyonlarda tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve olay analizleri düzenli olarak yapılmakta; uygunsuzluklara önleyici aksiyonlar alınmakta ve sahadaki çalışanlar ramak kala bildirimleriyle sisteme aktif olarak dahil edilmektedir.

2024 yılı itibarıyla toplam 14.280 saat İSG eğitimi verilmiş, çalışan başına ortalama 22 saat eğitim düşmüştür. Eğitimler; temel İSG kuralları, acil durum müdahale, ergonomi, kimyasal güvenlik ve proses riskleri başlıklarını kapsamaktadır. Fabrikada tam donanımlı revir hizmeti sunulmakta; ayrıca özel hastanelerle yapılan iş birlikleriyle çalışanlara ve birinci derece yakınlarına indirimli sağlık hizmeti sağlanmaktadır.

7.1.3. Operasyonel Eğitim ve Gelişim

Fabrika sahasında kurulan Teknik Akademi çatısı altında “Operasyonel Eğitim ve Gelişim Sistemi” uygulanmaktadır.

- Tüm mavi yaka çalışanların yetkinlikleri ölçülerek puanlanmış, eğitim ihtiyaç analizleri yapılmıştır.
- İç eğitimler yetiştirilmiş, eğitim teşvik prim sistemi oluşturulmuştur.

Bu yapı, yalnızca iş güvenliğini güçlendirmekle kalmayıp; operasyonel mükemmeliyet, teknik gelişim ve çalışan bağlılığını artıran kurumsal bir öğrenme kültürü yaratmaktadır.

7.1.4. Kalite ve Proses Güvenliği

Çamsan Ordu, 6331 sayılı Kanun'a ve ilgili yönetmeliklere tam uyum çerçevesinde İSG performansını sürekli denetlemekte; BEKRA kapsamındaki proses güvenliği toplantıları aylık raporlamalarla yürütülmektedir. Bu yapı, şirketin yalnızca mevzuata uyum sağlamakla kalmadığını; İSG kültürünü kurumsal davranış modelinin temel taşı haline getirdiğini göstermektedir.



Sosyal Performans

7.2 İnsan Hakları

Çamsan Ordu, sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarından biri olarak insan haklarına saygılı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı kurumsal taahhüdü olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve kötü muamele gibi uygulamalara hiçbir koşulda tolerans gösterilmemekte; tüm süreçler yalnızca ulusal mevzuatla değil, aynı zamanda İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin temel prensipleriyle uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır.

MDF üretiminin emek yoğun yapısı dikkate alındığında, insan hakları riskleri özellikle iş sağlığı ve güvenliği alanında daha görünür hale gelmektedir. Çamsan Ordu, bu riskleri önlemek amacıyla hem şirket içi insan kaynakları prosedürlerini hem de tedarikçi değerlendirme mekanizmalarını düzenli olarak

güncellemekte; yeni devreye alınan tedarikçi uyum kontrol formu aracılığıyla iş ortaklarının sosyal uygunluk performansını izlemekte ve riskli faaliyetler için hızlı aksiyon süreçleri işletmektedir.

Tüm çalışanlara yönelik olarak insan hakları, ayrımcılık karşıtlığı ve etik iş ilkeleri hakkında bilinçlendirme çalışmaları yürütülmekte; iş yerinde karşılaşılabilecek hak ihlallerinin güvenli şekilde raporlanabilmesini sağlamak amacıyla anonim şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları etkin biçimde çalıştırılmaktadır. Bu sistem yalnızca sorun çözümünü değil; aynı zamanda kurumsal güvenin ve iç iletişimin güçlendirilmesini de hedeflemektedir.

Kadın-erkek eşitliği, fırsat eşitliği ve farklılıkların kapsayıcı biçimde değerlendirilmesi, şirketin insan kaynakları

politikasının ayrılmaz bir parçasıdır. İşe alım ve terfi süreçlerinde liyakat esasına dayalı objektif kriterler uygulanmakta; çalışanlara yönelik psikososyal destek olanakları ve mesleki gelişim fırsatları sunulmaktadır. Ayrıca, genç çalışanlar ve meslek yüksekokulu mezunlarına yönelik istihdam programları aracılığıyla, yeni neslin üretim süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini değil; aynı zamanda insan onuruna saygılı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş kültürünün güçlendirilmesini hedeflemektedir. Çamsan Ordu, insan haklarını kurumsal sürdürülebilirlik vizyonunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir; operasyonel ve stratejik düzeyde alınan tüm kararlarda bu ilkeleri yol gösterici kabul etmektedir.



Sosyal Performans

7.3

Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Etki

Çamsan Ordu, yalnızca üretim kapasitesiyle değil; bölgesel kalkınmaya sunduğu katkılarla da sosyal sorumluluk alanında güçlü bir aktör olarak konumlanmaktadır. Şirketin Ordu ve çevresindeki topluluklarla kurduğu ilişki; ekonomik bağların ötesine geçerek, eğitimde fırsat eşitliği, çevresel farkındalık, kültürel gelişim, sporun desteklenmesi ve toplumsal kapsayıcılık gibi başlıklarda uzun vadeli bir etki yaratmaktadır.

7.3.1. Eğitim ve Gençlik

Şirket, bölgedeki okullara yönelik eğitim desteklerini stratejik öncelik olarak ele almaktadır. Köy okullarında kurulan kütüphaneler, öğrencilerin bilgiye erişimini kolaylaştırırken, teknik liselere sağlanan burs ve staj imkânları gençlerin mesleki gelişimine doğrudan katkı sunmaktadır. TOBB Meslek Lisesi öğrencilerine yönelik burs, atölye desteği, etüt programları için sağlanan katkılar ve Teknofest projelerine sponsorluk, gençlerin eğitim ve teknoloji alanlarında daha güçlü bir şekilde geleceğe hazırlanmasına olanak tanımaktadır. Üniversite tanıtım günlerine ve proje yarışmalarına sağlanan destekler de öğrencilerin kariyer planlamalarını bilinçli yapmalarına yardımcı olmaktadır.

7.3.2. Sosyal Dayanışma ve Kapsayıcılık

Down sendromlu çocuklar için kurulan eğitim merkezlerine MDF desteği, özel eğitim okullarında oyun odası kurulumları, otizm ve engelli bireylere yönelik uygulamalar; şirketin toplumsal kapsayıcılığı destekleyen projelerinden yalnızca birkaçıdır. İhtiyaç sahibi ailelere muhtarlar aracılığıyla ulaştırılan yardımlar, yerel toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca, Kahramanmaraş Depremi sonrası konteyner şehir kurulumu için yapılan destekler ve lojistik katkılar, afet dönemlerinde şirketin sosyal sorumluluk bilincini pekiştirmiştir.

7.3.4. Sağlık ve Kamu Destekleri

Ordu Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne sağlanan altyapı desteği ve çeşitli kamu kurumlarına yapılan aynı ve nakdi yardımlar, şirketin yerel toplumun sağlık ve sosyal hizmetlerine erişimini destekleme yönündeki katkılarını göstermektedir. Pandemi döneminde uygulanan özel önlemler de çalışan sağlığı ve toplum sağlığının korunmasında şirketin duyarlılığını ortaya koymuştur.

7.3.5. Çevresel Katkılar ve Yerel Halkla Etkileşim

Fabrika sahasında meyve ağaçları dikimi, çevre bilincini artırmaya yönelik projeler ve yerel halkın geri bildirimlerini dikkate alan şeffaf etkileşim mekanizmaları, çevresel sorumluluğun sosyal katkı ile bütünleşmesini sağlamaktadır. Faaliyetlerden kaynaklanan toz, gaz veya gürültü şikâyetleri yerinde incelemelerle değerlendirilmekte, ileri arıtma teknolojileri uygulanmakta ve iyileştirmeler hızla devreye alınmaktadır. Düzenli istişare görüşmeleri, şirket ile yerel topluluk arasında sürdürülebilir bir diyalog mekanizmasının gelişmesine katkı sunmaktadır.

Nakdi Yardım Sağlanan Kurumlar	Aynı Yardım Sağlanan Kurumlar
Ulubey Belediyespor Kulübü Derneği	Şebinkarahisar İlçe Emniyet Müdürlüğü
Ordu Kamu Hizmetlerini ve Sosyal Hayatı Destekleme Derneği	Ordu İl Jandarma Komutanlığı (hibe faturası kapsamında)
Orduspor Kulübü Derneği	Altınordu Belediyesi (hurda MDF desteği)
Orduspor 1967 Yatırım A.Ş.	Penpe İzzet Şahin Güzel Sanatlar Lisesi
Türk Eğitim Derneği	Atatürk Anadolu Lisesi
Karadeniz Teknik Üniversitesi Güçlendirme Vakfı	Kabadüz Anadolu Lisesi
Ankara Ahal Teke Atlı Spor Kulübü Derneği	Fatsa C. Zarifoğlu Anadolu Lisesi
Özel Ordu Bahçeşehir İlk-Ortaokulu	TOBB Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi
	Altınordu Mesleki Eğitim Merkezi
	Mimar Oktay Uğurel Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi
	Gazi Ortaokulu

Tablo 13: Sosyal Destekler

Sosyal Performans

7.4

Müşteri Sağlığı, Güvenliği ve Memnuniyeti

Çamsan Ordu, yalnızca yüksek nitelikli ürünler üretmeyi değil; aynı zamanda müşteri sağlığı, güvenliği ve memnuniyetini değer zinciri boyunca bütüncül biçimde yönetmeyi kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir. Ürün güvenliği ve kullanıcı deneyimi, şirketin sektörel itibarı kadar sürdürülebilirlik yaklaşımının da temel bileşenlerindendir.

7.4.1. Ürün Güvenliği ve Standartlara Uyum

Ürün güvenliği Çamsan Ordu için teknik bir gereklilik olmanın ötesinde, tüketici sağlığına ve çevresel sürdürülebilirliğe karşı etik bir taahhüttür. Bu anlayışla MDF ve laminat parke ürünleri, TS EN, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, FSC, CARB, REACH, GOST-R, TS EN 622-5, TS EN 13329, Sıfır Atık, YYS, Yerli Malı ve CE Beyanı gibi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde test edilmekte ve belgelenmektedir. Kullanılan tüm kimyasallar için Güvenlik Bilgi Formları düzenli olarak güncellenmekte; suya dayanıklılık, yüzey sertliği ve darbe direnci gibi kritik kalite parametreleri sık periyotlarla test edilmektedir.

7.4.2. Sürekli İzleme, Test ve Düzeltici Faaliyetler

Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri düzenli laboratuvar testleri ile izlenmekte; uyumsuzluk halinde “Uygun Olmayan Ürün Kontrol Prosedürü” devreye alınmaktadır. 2024 yılı boyunca ürün kaynaklı herhangi bir sağlık ihlali, geri çağırma ya da yasal ihtilaf yaşanmamış; tüm ürünler E1 veya E0 formaldehit emisyon sınıfı kapsamında güvence altına alınmıştır.

7.4.3. Bilgilendirme ve Teknik Destek

Ürünlere ait teknik özellikler tabloları ve kullanım kılavuzları iki dilde hazırlanarak QR kod ve dijital platformlar üzerinden erişime sunulmaktadır. FSC® belgeleri ve ürün kılavuzları talep üzerine fiziksel olarak da müşterilere ulaştırılmaktadır. 2024 yılı içerisinde teknik destek hattına toplam 288 talep ulaşmış, bunların %5'i ilk 24 saat içinde çözüme kavuşturulmuştur.

7.4.4. Müşteri Memnuniyeti ve Geri Bildirim Yönetimi

Müşteri geri bildirimleri dijital kalite yönetim sistemi

platformları üzerinden izlenmekte; 2024 yılında alınan 288 geri bildirimin %100'ü iyileştirme sürecine dahil edilmiştir. Ambalaj tasarımı, ürün etiketleri ve montaj talimatlarında müşteri talepleri doğrultusunda iki iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

7.4.5. Veri Güvenliği ve Bilgi Koruması

Müşteri veri yönetimi süreçleri, KVKK ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile tam uyumlu yürütülmekte olup; 2024 yılında hiçbir veri ihlali veya siber saldırı kaydedilmemiştir. Bilgi Güvenliği ve Gizlilik Komitesi, yıl içinde 12 toplantı yaparak risk analizlerini güncellemiştir.

Çamsan Ordu, müşteriyle kurduğu ilişkiyi yalnızca ticari bir bağ olarak değil; karşılıklı güvene ve sürdürülebilir ortaklığa dayalı uzun vadeli bir işbirliği olarak görmektedir. 2024 yılı boyunca piyasaya sunulan tüm ürünler ISO 9001 ve ISO 14001 standartlarına uygun olarak test edilmiş, hiçbir geri çağırma veya sağlık ihlali yaşanmamış, tüm teknik belgelendirmeler çift dilde yayımlanarak müşterilere sunulmuştur.



8

Ürün Sorumluluğu



Çamsan Ordu, ürün sorumluluğunu yalnızca mevzuat uyumu ile sınırlı görmemekte; üretimin her aşamasında insan sağlığına, çevreye ve kullanıcı deneyimine karşı duyduğu etik yükümlülüğü, kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirmektedir. Ürünlerin tasarımından piyasaya sunumuna, kullanım ömründen bertaraf süreçlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede güvenlik, sürdürülebilirlik, şeffaflık ve kalite esaslı bir değer zinciri yaklaşımı benimsenmektedir.

Günümüzde yapı malzemeleri sektörünün karşı karşıya olduğu çevresel ve sağlık temelli riskler, Çamsan Ordu'nun ürün yönetimi yaklaşımını da dönüştürmüştür; düşük emisyonlu, sürdürülebilir hammaddeyle üretilen, uzun ömürlü ve kullanıcı dostu ürünlerin geliştirilmesi kurumsal hedef haline gelmiştir. Bu bağlamda şirket, ürün sorumluluğunu hem piyasa itibarı hem de toplumsal etki açısından stratejik bir kaldıraç olarak değerlendirmektedir.

Ürün Sorumluluğu

8.1

Sürdürülebilir Ürünler ve Inovasyon



Çamsan Ordu, sürdürülebilir üretim ve inovasyonu yalnızca çevresel sorumluluğun değil; aynı zamanda rekabet avantajı ve uzun vadeli büyümenin temel stratejik dayanağı olarak konumlandırmaktadır. Özellikle MDF ve laminat parke ürün gruplarında çevre dostu çözümler sunmak amacıyla tasarım, hammadde temini, üretim teknolojisi ve nihai kullanıcı deneyimini kapsayan entegre bir yaklaşım benimsenmiştir.

Tesis genelinde sürdürülebilir inovasyonların üretim altyapısına entegrasyonu hızla sürdürülmektedir. Kullanılan enerjinin önemli bir kısmı biyokütle yakıtlı kazanlardan elde edilmekte, böylece üretim artıkları değerlendirilmekte ve karbon nötr enerji modeli desteklenmektedir. Bu sayede sera gazı emisyonlarında ve karbon ayak izinde anlamlı bir düşüş sağlanmaktadır. Ayrıca, tesis bünyesindeki atık su arıtma sistemi yalnızca yasal mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, ekosistem sağlığına katkı verecek düzeyde çevresel hassasiyetle işletilmektedir.

8.1.1. Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve AR-GE

- Geliştirilen sürdürülebilir ürün sayısı: 3 (bunlardan 1'i biyokütle temelli reçineler içermektedir).
- Yürütülen AR-GE proje sayısı: 7, bu projelere ayrılan yıllık bütçe: 10 milyon TL' dir.

8.1.2. Hammadde ve Kimyasal Yönetimi

- Hammadde temininde FSC sertifikalı ormanlardan sağlanan ağaçlar kullanılmakta; FSC® kaynaklı ağaçların ürünlerdeki kullanım oranı özel siparişlerde düşük seviyede olmakla birlikte artış yönünde izlenmektedir.
- Kimyasal maddeler, REACH yönetmeliği ve ulusal mevzuata uygun şekilde izlenmekte, güvenli depolama ve ikame süreçleriyle riskler en aza indirilmektedir.

8.1.3. Pazar ve Regülasyon Uyumu

Çamsan Ordu, sürdürülebilir ürün ve inovasyon çalışmalarını yalnızca çevresel etkiyi azaltma aracı olarak değil, aynı zamanda müşteri sağlığı, piyasa itibarı ve yatırımcı beklentileriyle uyumlu yeni nesil bir değer yaratma stratejisi olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda, ürün yaşam döngüsü analizlerine ilişkin proje kartı 2026 hedefiyle devreye alınmış olup, tüm bu girişimler SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) ile tam uyum içinde yürütülmektedir.

Ürün Sorumluluğu

8.2

Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi

Çamsan Ordu'da tüm ürünler, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ilgili TS EN standartlarına tam uyumlu şekilde üretilmektedir. İnsan sağlığı ve güvenliği üzerindeki potansiyel etkiler üretimin her aşamasında sistematik olarak izlenmekte ve yönetilmektedir.

- 2024 yılı itibarıyla toplam 4 ürün tipi (MDF, HDF, MDFLAM, HDFLAM) kalite kontrol süreçlerine dahil edilmiş; ayrıca parke ürünleri henüz satışa sunulmamış olmakla birlikte fuar tanıtımı kapsamında kalite testlerinden geçirilmiştir.
- Her üretim partisi için ortalama 11 test parametresi uygulanmakta; yıllık yaklaşık 7.800 test gerçekleştirilmiştir.
- Ürünlerin %100'ü, üretim sonrası akredite ekipmanlarda fiziksel, kimyasal ve mekanik testlerden geçirilmiştir.
- Test edilen parametreler arasında: ham yoğunluk, zımparalı yoğunluk, profil yoğunluğu, çekme direnci, eğilme direnci, elastikiyet modülü, geri çekme vida testi, yüzey sağlamlığı, şahit numune yoğunluğu, yüzey porozitesi, lif pH değeri ve levha rutubeti bulunmaktadır.
- Formaldehit emisyonu (E1/E0 sınıfı): Tüm testlerde yasal sınırların ortalama %8 altında kalmıştır.
- Aşınma dayanımı, 3000 devir üzeri sonuçlarla AC3 ve AC4 sınıfı ürünlerde yüksek trafikli kullanım alanlarına uygunluk sağlanmıştır.
- 24 saat şişme testi, Tüm kalınlıklar için ortalama %15'in altında kalarak standartlara uyumlu bulunmuştur.

8.2.1. Kalite Güvence ve İyileştirme

- Yıllık 86 denetim turu yapılmış, bunların sonucunda 41 düzeltici/önleyici faaliyet (DÖF) uygulanmıştır.
- Müşteri geri bildirim platformu üzerinden alınan 288 öneri/şikâyet sistematik olarak kalite iyileştirme süreçlerine entegre edilmiş ve tamamı çözümle sonuçlandırılmıştır.

8.2.2. Risk Yönetimi ve Performans İzleme

Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca karşılaşılabileceği potansiyel riskler mühendislik temelli analizlerle değerlendirilmektedir. Bu kapsamda:

- İç mekân hava kalitesine etkiler,
- Kullanıcı güvenliği (çocuklar, yaşlılar, hassas gruplar),
- Uzun ömürlü kullanım ve yüzey dayanıklılığı kriterleri düzenli olarak test edilmekte ve tasarım optimizasyonlarıyla sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Bu bütüncül kalite ve güvenlik yaklaşımı sayesinde Çamsan Ordu ürünleri yalnızca yasal uygunluk düzeyini değil; aynı zamanda sektörel güveni, müşteri sadakatini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini de desteklemektedir. Şirketin ürün sorumluluğu vizyonu, çevresel duyarlılık ve insan sağlığına saygı ile şekillenen uzun vadeli bir kurumsal değer yaratım stratejisine dönüşmüştür.



9

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik



MDF üretiminin doğası gereği, tedarik zinciri yalnızca malzeme akışı açısından değil; aynı zamanda doğal kaynak yönetimi, çevresel etki kontrolü ve toplumsal etki alanları açısından da çok boyutlu sorumluluklar barındırmaktadır. Çamsan Ordu, bu sorumluluğu yalnızca bir kurumsal gereklilik olarak değil, sürdürülebilir üretimin temel taşı olarak görmekte ve tedarik zinciri yönetimini stratejik bir alan olarak konumlandırmaktadır.

Yüksek hacimli odun türevi hammadde kullanımı, enerji yoğun prosesler ve kimyasal bileşenlerin hassas yönetimi, MDF sektöründe çevresel ve sosyal riskleri doğrudan tedarik zinciri üzerinde yoğunlaştırmaktadır. Bu nedenle Çamsan Ordu, tedarikçilerini kategorik olarak değerlendirerek farklılaştırılmış denetim, izleme ve gelişim uygulamaları geliştirmiştir. Böylece yalnızca yasal uyum değil, etik, çevresel ve operasyonel standartların yaygınlaştırılması da hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, yardımcı hammadde tedarikçileri, taşeron firmalar ve teknik hizmet sağlayıcılarla yürütülen ilişkilerde yüksek standartlı iş sağlığı ve güvenliği, çevresel denetim ve yasal uygunluk şartnameleri uygulanmaktadır. Tüm sözleşmeli yükleniciler, tehlikeli madde taşımacılığı (ADR), sızdırmazlık kontrolleri ve çevre politikası taahhütnameleri gibi kriterler doğrultusunda sorumlu üretim zincirinin bir parçası haline getirilmektedir.

Çamsan Ordu'nun sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı, yalnızca malzeme ve hizmet alımına indirgenmeyip; sosyal sorumluluk, yerel kalkınma ve çevresel etki azaltımı hedefleriyle entegre bir yönetim modeli olarak şekillendirilmektedir. Bu yaklaşım, tedarikçilerin performansını izlemeyi değil, aynı zamanda onları geliştirmeyi ve birlikte öğrenmeyi hedefleyen bir anlayışı yansıtmaktadır.

Ürün Sorumluluğu

9.1

Tedarikçi Değerlendirme ve Yönetimi

MDF sektörünün doğası gereği, yüksek hacimli odun türevi hammadde kullanımı, yoğun enerji tüketimi ve kompleks kimyasal prosesler, tedarik zincirinde hem sosyal hem çevresel risklerin etkin şekilde yönetilmesini zorunlu kılmaktadır. Çamsan Ordu, bu bilinçle tedarikçilerini malzeme türüne, faaliyet alanına ve risk düzeyine göre kategorize etmekte ve farklılaştırılmış bir değerlendirme sistemi uygulamaktadır.

9.1.1. Odun Hammaddesi Tedarikinde Sürdürülebilirlik ve Denetim

Çamsan Ordu'nun tedarik zinciri yönetimi, yalnızca malzeme akışını değil; aynı zamanda çevresel etkilerin önlenmesini, doğal kaynakların sorumlu kullanımını ve yasal uyumu esas alan bütüncül bir yaklaşımı benimsemektedir. Özellikle odun tedarik süreci, sürdürülebilir orman yönetimi ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

- 2024 itibarıyla toplam odun temininin %100'ü, Orman Genel Müdürlüğü (OGM) onaylı kaynaklardan sağlanmakta olup, tüm süreç kamu kurumları tarafından belirlenen prosedürlere tam uyumla yürütülmektedir.
- Tedarik sürecinde yalnızca kaynak yönetimi değil, çevresel etki değerlendirmesi ve risk kontrolü de öncelikli olarak ele alınmaktadır.

9.1.2. Yardımcı Malzeme ve Teknik Hizmet Tedarikçileri İçin Denetimler

Yardımcı malzeme, ambalaj, bakım ve teknik hizmet tedarikçileri, Çamsan Ordu'nun tedarik zincirinde düzenli olarak denetime tabi tutulmaktadır. Bu kapsamda, her yıl gerçekleştirilen yerinde denetimlerle çevresel ve sosyal risk skorlamaları güncellenmekte, tedarikçi performanslarının sürdürülebilirlik kriterleri açısından izlenebilirliği sağlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, tedarikçi portföyünün önemli bir bölümü çevresel ve sosyal kriterler çerçevesinde değerlendirmeye alınmış; bu süreçte yalnızca operasyonel uygunluk değil, aynı zamanda çevresel lisans, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile etik uyum kriterleri de göz önünde bulundurulmuştur.

9.1.3. ADR, İSG ve Çevre Taahhütnameleri

Çamsan Ordu'nun tedarikçi yönetimi politikası kapsamında, tüm yüklenici firmalarla yapılan sözleşmelere ADR (Tehlikeli Madde Taşımacılığı), İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) ve çevre yönetimi taahhütnameleri zorunlu olarak dâhil edilmektedir. Bu uygulama ile tedarik zincirinde faaliyet gösteren tüm tarafların operasyonel riskleri sınırlandırması, yasal mevzuata tam uyum göstermesi ve sürdürülebilir üretim ilkeleri doğrultusunda hareket etmesi güvence altına alınmaktadır. 2024 yılı itibarıyla bu taahhütnamelerin imzalanma oranı %100'e ulaşmış, böylece tedarikçi havuzunun tamamı aynı standart çerçevesine alınmıştır. Uygulama denetimleri sırasında iki adet uygunsuzluk vakası tespit edilmiş olup, her iki durumda da gerekli düzeltici faaliyetler derhâl başlatılmıştır. Bu yaklaşım, Çamsan Ordu'nun yalnızca kendi operasyonel sürdürülebilirliğini değil, aynı zamanda iş ortaklarının da çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlayan güçlü bir kontrol mekanizması oluşturduğunu göstermektedir.

9.1.4. Stratejik Yaklaşım ve Sürekli İyileştirme

Çamsan Ordu, tedarikçi yönetimini yalnızca sözleşmesel bir ilişki olarak değil, uzun vadeli stratejik bir iş birliği alanı olarak görmektedir. Bu çerçevede oluşturulan risk tabanlı izleme sistemi sayesinde her tedarikçi, çevresel, sosyal, yasal ve kalite kriterlerine göre düzenli aralıklarla puanlanmakta ve performansları bütüncül biçimde değerlendirilmektedir. Sıfır tolerans politikası doğrultusunda ise sürdürülebilirlik kriterlerine uymayan tedarikçilerle iş ilişkileri sonlandırılmakta, yerine çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyumlu yeni tedarikçiler dâhil edilmektedir. Bu yaklaşım, Çamsan Ordu'nun tedarik zinciri boyunca sürekli iyileştirme kültürünü yerleştirme ve paydaşlarıyla birlikte gelişimi teşvik etme vizyonunun somut bir göstergesi niteliğindedir.



Ürün Sorumluluğu

9.2

Sürdürülebilir Hammadde Temini



MDF üretiminde temel girdi olan odun liflerinin doğrudan doğal kaynaklara bağımlı olması, sürdürülebilirlik açısından kritik bir alan oluşturmaktadır. Çamsan Ordu, hammadde temin stratejisini yalnızca üretim sürekliliği için değil; aynı zamanda karbon ayak izinin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele ve ekosistem bütünlüğünün korunması hedefleri doğrultusunda yapılandırmaktadır.

Bu yaklaşımın ilk adımı, şirketin yayımladığı odun ve yonga alım spesifikasyonlarıdır. Rutubet oranı, çap, yoğunluk, kabuk ve yabancı madde limitleri gibi parametrelerle tanımlanan bu standartlar, yalnızca kaliteyi değil aynı zamanda kaynak verimliliğini de güvence altına almaktadır. Teknik kriterlere uyum sayesinde hammadde kayıpları minimuma indirilmekte, böylece gereksiz odun kesiminin önüne geçilmektedir.

Aynı zamanda Çamsan Ordu, 310 sayılı Oduna Dayalı Orman Ürünlerinin Üretim İşlerine Ait Tebliğ hükümlerine tam uyum göstermektedir. Bu çerçeve, ulusal düzeyde sürdürülebilir orman yönetimini destekleyen bir araç olarak, tedarik zincirimizin hem yasal hem de çevresel açıdan güvence altında olmasını sağlamaktadır. Tebliğe uyum, sertifikasyon sistemlerinin ötesinde, yerli düzenlemelere dayalı güçlü bir denetim mekanizması sunmaktadır.

Şirket, uluslararası sertifikasyonlardan (örneğin FSC*) sağlanan odun kaynaklarına belirli ölçüde yer vermekle birlikte, hammadde stratejisini yalnızca bu sertifikalara dayandırmamaktadır. Orman Genel Müdürlüğü (OGM) ile yapılan iş birlikleri sayesinde ithal odun ve odun yongası kullanımı azaltılmakta, ülke içi kaynakların değerlendirilmesi öncelik haline getirilmektedir. Bakım ve üretim yapılması gereken sahalarda personel istihdamı garanti edilerek hem ithalatın azaltılması hem de kırsal ekonomiye destek sağlanması mümkün olmuştur.

Bu sistemin sosyal boyutunu ise OR-KÖY (Orman Köylülerini Kalkındırma Kooperatifleri) ile yürütülen mekanizmalar güçlendirmektedir. Çamsan Ordu, orman köylülerinden yapılan alımları garanti altına alarak, yerel halk için sürdürülebilir gelir kaynakları yaratmakta ve bölgesel kalkınmaya pozitif katkı sunmaktadır. Böylece şirket, yalnızca hammadde tedarikini güvenceye almakla kalmayıp, toplumsal refahın artırılmasına da doğrudan destek olmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünler, talaş ve odun tozunun tamamı biyokütle kazanlarında enerjiye dönüştürülmektedir. Bu uygulama, atıkların döngüsel sisteme kazandırılmasını sağlayarak hem enerji maliyetlerini düşürmekte hem de fosil yakıt kullanımını tamamen ortadan kaldırmaktadır. Şirketin enerji ihtiyacı ağırlıklı olarak biyokütle ve GES sistemleri üzerinden karşılanmakta; elektrik tüketimi şebeke kaynaklı olarak desteklenmektedir. Bu döngüsel sistemin sonucunda fosil yakıt kaynaklı CO₂ emisyonlarında anlamlı bir azalma sağlarken, yıllık enerji giderlerinde de kayda değer tasarruf elde edilmektedir.

Bununla birlikte, kimyasal hammadde süreçlerinde özellikle formaldehit gibi girdilerin kullanımında yüksek güvenlik standartları uygulanmaktadır. Tüm üretim hatlarında sızdırmazlık sistemleri, ikincil güvenlik protokolleri ve acil durum müdahale planları aktif biçimde devreye alınmakta; hem çalışan güvenliği hem de çevresel risklerin yönetimi güvence altına alınmaktadır.

Çamsan Ordu'nun bu sürdürülebilir hammadde temini yaklaşımı, yalnızca üretim sürekliliğini garanti altına almakla kalmayıp; doğal kaynakların korunması, döngüsel ekonomi prensiplerinin hayata geçirilmesi ve iklim nötr hedeflere ulaşılması açısından da stratejik bir değer yaratmaktadır.

Ürün Sorumluluğu

9.3

Tedarikçi Geliştirme ve İş Birliği Uygulamaları



MDF sektöründe geniş ve çok aktörlü tedarik yapısı, yalnızca mal ve hizmet alımına dayalı bir ilişki modeli değil; aynı zamanda ortak değer yaratımı, bilgi paylaşımı ve uzun vadeli iş birlikleri gerektiren bir yapıdır. Çamsan Ordu, bu bilinçle hareket ederek tedarikçilerini yalnızca yüklenici değil, aynı zamanda stratejik değer ortağı olarak konumlandırmaktadır.

Bu kapsamda şirketin Ar-Ge departmanı tarafından geliştirilen enerji verimliliği, atık azaltımı ve proses iyileştirmeye yönelik dört farklı teknik çözüm, iş birliği yapılan sanayi kuruluşları ve üniversitelerle gizlilik sözleşmeleri çerçevesinde paylaşılmıştır. Bu yaklaşım, yalnızca şirketin kendi operasyonlarını değil, tüm değer zincirinde çevresel verimlilik ve inovasyonu yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

Atık yönetimi alanında ise Kolçam A.Ş. ile yürütülen “İkincil Hammadde Geri Kazanımı” projesi öne çıkmaktadır. Bu iş birliği sayesinde yılda yaklaşık 18.000 ton atık yeniden ekonomiye kazandırılmakta, hem doğal kaynakların korunması hem de maliyet avantajı sağlanmaktadır.

Çamsan Ordu'nun tedarikçi gelişimi ve iş birliği uygulamalarına yönelik bu çok boyutlu yaklaşımı, yalnızca kendi sürdürülebilirlik performansını güçlendirmekle kalmayıp; aynı zamanda tüm tedarik zincirinin çevresel ve sosyal risklere karşı dayanıklılığını artırmaktadır. Böylece uzun vadeli ve kapsayıcı bir kalkınma modeli desteklenmekte, sektör genelinde sorumlu üretim kültürü güçlendirilmektedir.

10

Ekler

GRI Kodu	Gösterge	Raporlanan Bölüm
GRI 2-23	Politika ve etik taahhütler	Etik İlke ve Uyum Kültürü; Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri; Çevresel Yönetim Yaklaşımı; Enerji Yönetimi ve Verimlilik Uygulamaları; Çalışanlarımız; İnsan Hakları; Tedarikçi Değerlendirme ve Yönetimi
GRI 2-24	Etik uyum ve şikâyet mekanizmaları	Kurumsal Yönetişim Yapısı; Etik İlke ve Uyum Kültürü; Ürün Güvenliği ve Kalite Yönetimi
GRI 205-2	Yolsuzlukla mücadele eğitimi ve iletişimi	Kurumsal Yönetişim Yapısı
GRI 201-1	Yaratılan ve dağıtılan ekonomik değer	Doğrudan Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer; Finansal Performans Özeti; Yerel Ekonomiye Katkı; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik
GRI 202-2	Yerel istihdam ve yönetim pozisyonlarındaki yerellik oranı	Yerel Ekonomiye Katkı; Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik
GRI 302-1, 302-3	Enerji tüketimi, enerji yoğunluğu	Çevresel Yönetim Yaklaşımı; Enerji Yönetimi ve Verimlilik Uygulamaları; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 303-1 ila 303-5	Su çekimi, kullanımı ve etkisi	Çevresel Yönetim Yaklaşımı; Su Kullanımı ve Yönetimi; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 305-1, 305-2, 305-3	Sera gazı emisyonları (Kapsam 1 ve 2)	Çevresel Yönetim Yaklaşımı; Sera Gazı Emisyonları ve İklim Değişikliğiyle Mücadele; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 306-3, 306-4, 306-5	Atık türleri, geri kazanım ve bertaraf yöntemleri	Çevresel Yönetim Yaklaşımı; Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm; Performans Göstergeleri ve Veriler

GRI Kodu	Gösterge	Raporlanan Bölüm
GRI 308-1	Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlerle değerlendirilmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik; Tedarikçi Değerlendirme ve Yönetimi; Sürdürülebilir Hammadde Temini; Tedarikçi Geliştirme ve İş Birliği Uygulamaları
GRI 2-6	Çalışan sayısı ve iş gücü yapısı	Çalışanlarımız; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 401-1	Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Çalışanlarımız; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 403-1 ila 403-10	İş sağlığı ve güvenliği sistemi, eğitimler, kaza oranları	İnsan Hakları; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 405-1	Kadın-erkek oranı ve çeşitlilik	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri; Çalışanlarımız; Performans Göstergeleri ve Veriler
GRI 406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan aksiyonlar	Etik İlke ve Uyum Kültürü; İnsan Hakları
GRI 408-1	Çocuk işçiliği riski ve önleme faaliyetleri	İnsan Hakları
GRI 409-1	Zorla çalıştırma ile mücadele	İnsan Hakları
GRI 412-1	İnsan hakları denetimleri	İnsan Hakları
GRI 413-1	Yerel topluluklarla etkileşim	Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Hedefleri; Toplumsal Katkı ve Paydaş Değer Yaratımı
GRI 414-1	Tedarikçi sosyal etki değerlendirmesi	Tedarik Zinciri Yönetimi ve Yerel Tedarik; Tedarikçi Geliştirme ve İş Birliği Uygulamaları